

중소규모 사업장의 중대재해처벌법 대응 방안 제시 및 서식 개발

이민지¹, 류현수², 조은경³, 이슬아³, 박진현⁴

[¹영남대학교 정치외교학과/대학생, ²대구가톨릭대학교 보건안전학과/대학원생

³한국환경보건학회/연구원, ⁴한국환경산업기술원/연구원]

1. 서론

상시 근로자 수 5인 이상의 모든 사업장에 중대재해처벌 등에 관한 법률(이하 중대법)이 확대 시행됨에 따라, 상시 근로자 수 5인 이상인 모든 건설 현장을 비롯하여, 음식점·제과점 등 개인 사업주도 중대법 적용을 받는다. 이에 고용노동부에서는 50인 미만 기업을 대상으로 설명자료 및 산업안전 대진단 등 홍보와 지침을 제시하고 있다. 중대법의 입법 목적은 중대법에 대한 이해를 통해 사업장에서 발생할 수 있는 중대한 사고를 예방하고, 근로자들의 안전을 보장하는 것이다. 하지만 중소기업에서는 무엇보다 해야 하는지에 대한 정보 부족과 사업장의 열악한 여건 등 부족한 준비 상황으로 혼란이 가중되고 있다.

중대법에 대한 효과적인 이해와 적용은 근로자들의 생명과 안전을 보호하는데 중요한 역할을 한다. 본 연구에서는 50인 미만 사업장의 준비 사항과 중대법 시행령 9가지에 대한 서식 제공으로 명확한 이행 내용을 적극 안내하고, 영세사업장에 대한 안전보건 의식 고취를 위한 방안을 제시하여 근로자들이 안전한 일터에서 일할 수 있도록 하고자 한다.

2. 재료 및 연구방법

1) 설문지 개발 및 설문조사

중대법 시행에 대한 애로사항을 파악하기 위하여 안전보건 관련 사업장 현황, 중대법 이행 준비 현황, 중대법 개선 및 지원방안으로 구성된 자체 설문지를 개발하였다(부록1). 소규모 사업장의 관계자나 근로자를 대상으로 2024년 6월 1일에서 7월 31일 동안 온라인 설문조사를 배포하여 실시하였다.

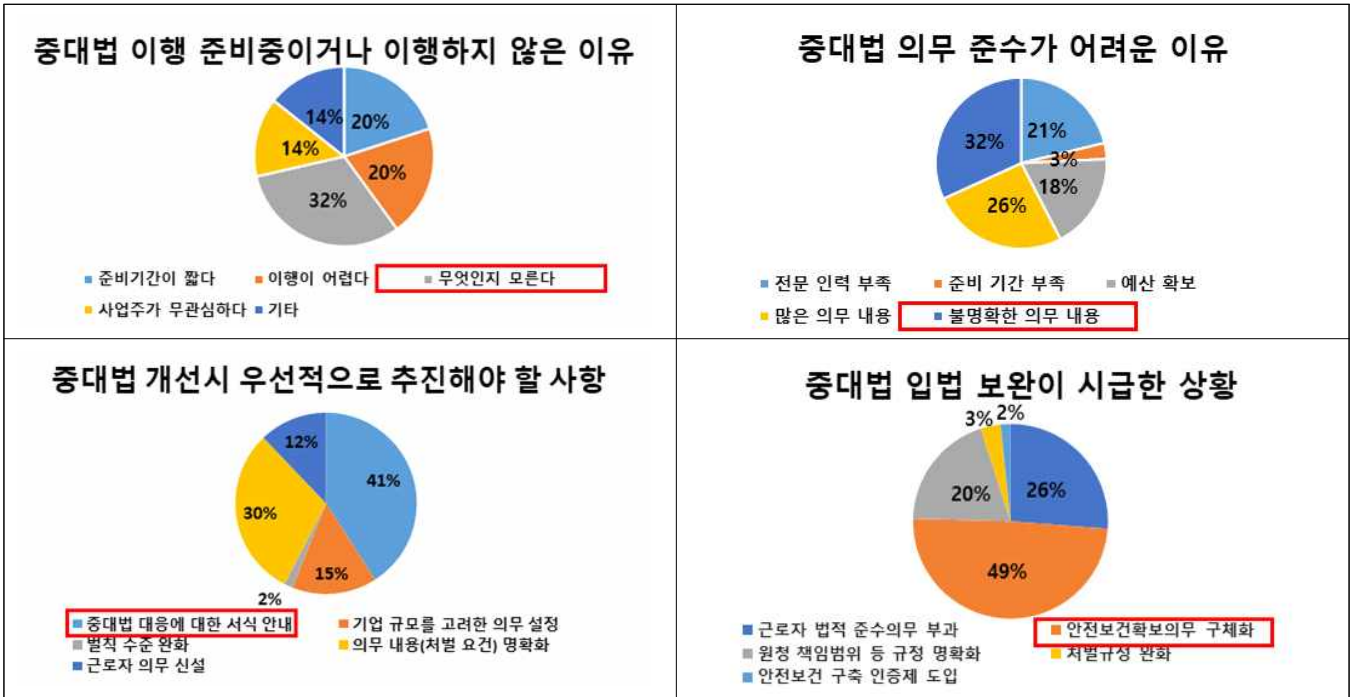
2) 중대법 관련 기존 자료에 대한 문헌조사 및 서식개발

중대법, 산업재해예방, 산업대진단을 키워드로 하여 고용노동부, 안전보건공단 등 관계기관의 가이드, 배포 자료를 조사하였다. 조사된 자료 중 중대법 시행령에 대한 서식을 추출하였고, 각 시행령에 맞는 최적화된 서식을 활용할 수 있도록 정리하였다.

3. 결과 및 토의

1) 설문지 조사 결과

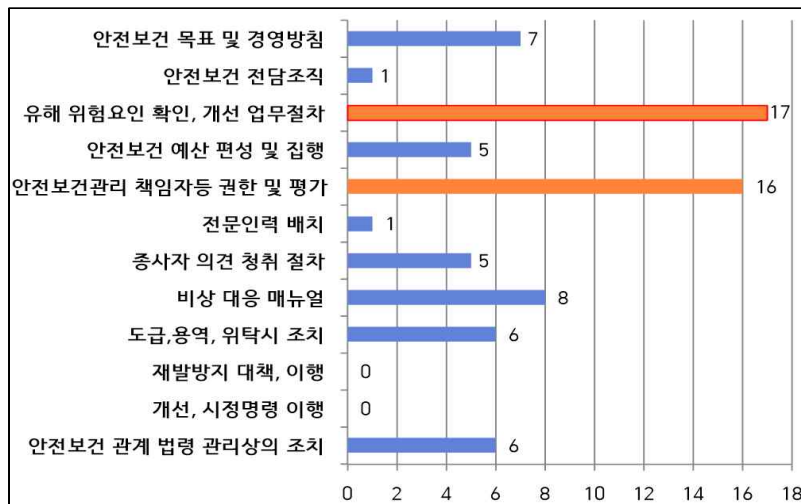
소규모 사업장의 관계자와 근로자를 대상으로 66명이 조사에 참여하였다. 중대법 관련 설문조사 결과 중 준비현황, 개선방안, 지원방안에 대한 결과를 통해 다음의 주요 내용을 확인하였다(그림1). 중대법 이행 준비 중 이거나 이행하지 않은 이유로는 무엇인지 모른다(32%)가 가장 많은 부분을 차지하였다. 중대법 의무 준수가 어려운 이유로는 불명확한 의무 내용(32%), 많은 의무 내용(26%) 순으로 나타났다. 중대법 개선 시 우선적으로 추진해야 할 사항으로 중대법 대응에 대한 서식 안내(41%)가 가장 많은 부분을 차지하였다. 중대법 입법 보완이 시급한 사항으로는 안전보건확보의무 구체화(49%)가 가장 크게 나타났다. 소규모 사업장의 관계자나 근로자의 의견에 따라 중대법에 대한 안내와 서식 배포가 이루어진다면 안전보건확보 의무 내용에 대한 구체화와 불명확한 의무 내용에 대해 해소할 수 있을 것으로 판단된다.



<그림 1> 설문조사 주요결과

2) 문헌조사 결과

문헌조사 결과 중대법 이행에 대한 안내서 16개, 설문조사 8개, 사례집 3개로 중대법 이행을 위한 관련 자료 총 27개의 자료를 파악하였다. 또한 중대법 위반으로 인한 판결이 2024년 7월 기준 18건으로 확인되었으며, 판결문에 따른 중대재해 사건 판결 동향으로 유해위험요인 확인, 개선 업무절차, 안전보건관리책임자 등에 대한 평가, 비상대응 매뉴얼에 대해 주요사항으로 확인하였다.



<그림 2> 중대재해 사건 판결 주요사항

3) 서식 개발

조사된 자료 중 중대법 시행령에 대한 서식을 추출하였고, 각 시행령에 맞는 최적화된 서식을 개발하였다 (부록2). 또한, 중대재해 사건 판결 동향의 주요사항에 대한 쟁점을 다음과 같이 정리하였다.

유해위험요인 확인, 개선 업무절차(시행령 제4조제3호)로 사고발생 작업에 대한 위험성평가가 누락된 경우, 산업안전보건법상 위험성평가가 실시되지 않은 경우, 사고발생 작업에 대하여 위험성평가 절차 외에 유해위험요인을 파악할 수 있는 다른 절차가 마련되었는지, 경영책임자에 의한 반기 점검 및 필요 조치가 적정하게 실시되었는지를 주요 확인사항으로 파악하였다.

안전보건관리책임자 등에 대한 평가(시행령 제4조제5호)로 안전보건관리책임자, 안전보건총괄책임자, 관리감독자가 모두 적법하게 선임되었는지, 담당 업무를 충실히 수행하였는지, 업무수행 여부를 반기 1회 이상 평가하고 평가결과에 따라 조치를 이행하고 있는지를 주요 확인사항으로 파악하였다.

비상대응 매뉴얼(시행령 제4조제8호)로 비상대응 매뉴얼상 시행령 제4조제8호 각목의 조치가 포함되었는지, 사고가 발생한 상황이 급박한 위험이 있는 경우도 포함되도록 매뉴얼이 마련되어 있는지, 중대재해가 발생한 경우 구호조치, 근로자 대피 등 해당 매뉴얼에 따라 후속조치가 실시되었는지, 사고가 발생하기 이전에 비상대응 매뉴얼에 대한 교육 또는 훈련 등을 실시하였는지를 주요 확인사항으로 파악하였다.

3. 결론

본 연구에서는 중대법 시행에 따라 중소규모 사업장에서 해야 할 사항을 제시하였다. 또한, 중대법 시행령에서 명시하는 9가지 안전, 보건 관리체계를 소개하였으며 어렵게 느껴질 수 있는 법령에 대한 접근성을 높이기 위한 서식을 개발하였다.

중대법 대응 방안을 소개하여 중소규모 사업장에서 산업안전보건사고 예방·대응 제도를 운용할 수 있는 역량을 키울 수 있을 것으로 기대된다.

본 연구를 통해 사업주는 막연한 두려움보다 차분히 자신의 사업장을 둘러보면서 위험 요인을 파악하고 개선하는 재해예방 역량을 갖출 수 있을 것이다.

중소규모 사업장의 제도 이해 부족, 역량 취약 등 애로사항에 대응방안을 제시하여 사회적 문제를 해결 및 제도 정착을 위한 기반을 확보할 수 있을 것이다.

참고문헌

- 고용노동부, 안전보건공단, 소규모 사업장을 위한 위험성평가 안내서, 2023, 1-8
- 고용노동부, 안전보건공단, 쉽고 간편한 위험성평가 방법 안내서, 2023, 9-43
- 고용노동부, 사업장 비상상황 대비 가이드라인, 2023, 29-36
- 대한상공회의소, 중대재해처벌법 시행 후 50인 미만 기업 실태조사, 2024, 1-4
- 대구서부지방법원, 2023고단1746 2023, 1-6
- 대구서부지방법원, 2023고단 593, 2023, 1-6
- 대구지방법원, 2023고단 3905, 2024, 1-7
- 대구서부지방법원, 2022고단 2940, 2024, 1-10
- 부산고등법원, 2023노 167, 2023, 1-7
- 부산지방법원, 2023고단 1616, 2023, 1-8
- 서울북부지방법원, 2023고단 2537, 2023, 1-7
- 서울중앙지방법원, 2023고단 3237, 2023, 1-5
- 수원안산지방법원, 2023고단3139, 2024, 1-9
- 인천지방법원, 2023노 2635, 2023, 1-11
- 울산지방법원, 2022고단 447, 2024, 1-10
- 울산지방법원, 2023고단5014, 2024, 1-10
- 의정부지방법원, 2022고단 3255, 2023, 1-7
- 제주지방법원, 2023고단 146, 2023, 1-13
- 창원지방법원, 마산지원_2022고합 95, 2023, 1-15
- 창원지방법원, 2023고합 8, 2023, 1-13
- 창원지방법원, 2022고단 1429, 2023, 1-29
- 창원마산지방법원, 2024고단89, 2024, 1-6
- 한국경영자총협회, 50인(억) 미만 사업장 중대재해처벌 이행 준비 실태조사, 2023, 1-8