

2 0 1 8

재단법인 숲과나눔

연차보고서



재단법인 숲과나눔

2 0 1 8

재단법인 숲과나눔

연차보고서

보고서 개요

숲과나눔의 연차보고서는 재단의 활동, 운영의 성과와 개선점을 보고하고 지속가능성을 높이기 위해 발간하였습니다. 사업의 목표, 추진 과정과 정량적·정성적 성과를 충실히 담아 관련 사례를 연구하는 연구자 및 공익사업 기획자에 도움이 되고자 노력하였습니다. 매년 발간하는 연차보고서를 통해 성과 등 추이를 한눈에 파악할 수 있도록 매뉴얼화하고, 연간 추진목표를 명시하여 잘 수행되었는지 점검할 수 있도록 하였습니다. 여러 이해관계자와 적극적인 커뮤니케이션을 통하여 사업에 대한 다양한 의견도 수렴해 담았습니다.

보고 범위

재단법인 숲과나눔의 활동 및 성과

보고 대상

재단 이해관계자, 관련 기관, 시민, 관련 연구자

보고 기간

2018년 7월 4일 ~ 2018년 12월 31일(일부 성과는 2019년 상반기의 활동도 포함)

보고 주기

매년 보고

공개 원칙

재단 홈페이지(koreashe.org) 상시 공개

CONTENTS

이사장 인사말 04

재단 소개 06

2018 숲과나눔은

숲과 나눔 단계별 발전전략 18

2018 목표 및 추진 사업 19

2018 사업 성과 20

2018 하이라이트 22

사업보고

인재양성사업 28

대안개발사업 34

교육·협력사업 52

운영보고

재정보고 62

감사보고서 63

의사결정구조 69

대외커뮤니케이션 71

공간활용 74

고용현황 및 조직문화 76

환경보호 및 정보보안 78

미디어 속 숲과나눔 80

참여자 한마디 84

이사장 인사말

숲과나눔 언제나 시작!



2018년은 숲과나눔이 시작한 해입니다. 설립 첫째 옹기 때문에 재단의 일들은 모든 것이 '처음'이었습니다. 홀연히 떠난 여행 중에 재단을 기획하고, 귀국 직후 설립을 결정하여 사무실을 얻고, 직원들을 맞이해 사업을 시작하며 설레던 '처음'들을 하나하나 떠올려봅니다. 그렇게 1년여를 보내고 무사히 첫 열매를 여러분께 보여 드릴 수 있어 기쁘게 생각합니다.

먼저 재단 설립 목적에 공감해 재원을 출연해주신 SK하이닉스와, 기꺼이 이름과 역할을 감당해주신 이사진들께 감사하다는 말씀을 드립니다. 바쁘신 중에도 시간을 쪼개어 재단 사업에 참여해주신 여러 사업 관계자들과, 소중한 가치들을 나누어 준 여러 사업 지원자 여러분들에게도 고마움을 전합니다. 계절이 여러 번 바뀌는 동안에도 변하지 않고 재단을 지탱해 준 직원들에게도 지면을 빌어 고맙다는 말을 하고 싶습니다.

첫해, 숲과나눔은 주요 사업의 기틀을 다졌습니다. 각 분야 전문가가 모인 위원회를 주춧돌 삼아 연말 첫 장학생을 배출했고, 높은 경쟁률을 뚫고 선정된 아이디어 팀들이 활발한 활동을 벌였습니다. 미래 환경 분야 공익활동가가 될 새싹 같은 청년들을 모아

겨우내 교육도 진행했습니다. 기후변화건강포럼, 농촌에너지전환포럼 등 대중의 관심이 부족하고 사회적 논의가 절실한 주제들을 중심으로 사람을 모으고 생각을 나눴습니다. 매일 언론을 뒤덮던 이슈인 미세먼지에 대한 숨겨진 진실을 시민에게 꾸준히 알렸습니다.

그렇게 나이테 한 줄을 만들었습니다. 어찌 보면 부족하고 미진했을 한 해겠지만, 시간이 지날수록 명확해지는 한 가지가 있습니다. 안전하고 건강한 일터와 가정, 지속가능한 지역사회를 위해서 환경·안전·보건 분야에는 앞으로도 더 많은 인재를 필요할 것이고, 시대의 변화를 가져올 귀중한 가능성을 지닌 청년들은 아직 많이 남아있다는 점입니다. 돌아볼 날보다 앞으로의 날들이 더욱 길기에, 아직 만나지 못한 인연들이 기대가 됩니다.

환경·안전·보건 분야의 핵심 인재 양성은 재단의 꿈이기도, 분야에 종사하시는 많은 분들의 꿈이기도 합니다. 그렇게 주어진 숲과나눔의 역할이 시대의 소임을 알고 늘 책임 있고 투명하게, 그리고 언제나 시작한 것처럼 경쾌하게 걸어나갈 것입니다. 지금처럼 계속해서 많은 응원과 격려를 부탁드립니다.

2019년 6월
재단법인 숲과나눔
이사장 장재연

장재연

재단 소개

몇 그루의 나무가 모여야 '숲'이라고 할 수 있을까요?
제 그늘과 내음과 씨앗과 열매를 다른 나무, 다른 사람,
너른 세상과 나누기 시작하면 '숲'이 됩니다. '나눔'이 됩니다.

숲과나눔은 가정·일터·지역사회의 환경이 숲과 같이 건강하고 안전하며 지속가능한 곳이어야 한다는 우리 사회의 여망이 모여 만들어진 비영리 재단입니다. 사회의 급격한 변화 때마다 위협받는 것이 환경·안전·보건입니다. 환경·안전·보건은 시민들의 감수성과 긴밀히 연결되어 있고, 국가와 사회의 도덕성, 공공성과 직결되는 문제이기도 합니다. 재단법인 숲과나눔은 '숲'의 미덕과 '나눔'의 힘을 믿습니다. 환경·안전·보건 분야에서 주도적 역할을 할 인재를 양성하고, 합리적인 문제 해결과 대안, 담론을 개발하고 확산시키기 위해 사회의 여러 구성원과 협력하고 소통할 수 있도록 실천하며 나아가겠습니다.

BRAND IDENTITY

숲과나눔의 심벌은 무한대의 형상 속에 숲을 상징하는 나무와 사람, 나눔을 상징하는 지구의 형태가 서로 맞닿아 있는 모습입니다. 숲, 환경을 상징하는 초록색과 사람, 문화를 상징하는 회색이 서로의 색감을 조금씩 덜어내고 나누어, 어울리고 함께하는 자연스러운 농담으로 표현돼 있습니다. 디자인과 색을 최대한 절제하고 오직 재단법인 숲과나눔이라는 명칭과 의미 속에서 그 담음새를 완성했습니다. 나무와도 같은 사람·인재·마음, 숲을 닮은 지구·사회·환경, 환경·안전·보건 분야 전문가에서 전문가로 이어지는 지속가능하고 아름다운 세상을 담았습니다.



BRAND COLOR

숲과나눔의 컬러웨이는 활용에 따라 4도 원색 인쇄와 메인 지정 컬러 팬톤 별색 인쇄를 활용하여 사용할 수 있습니다. 상황과 적용 매체에 따라 4도 원색 컬러, 보조 컬러와 먹도 조합을 서브 컬러로 활용합니다.



| | | |
|--------------|----------------|--------------------|
| Forest Green | C46 M0 Y52 K18 | PANTONE P 146-11 U |
| Safety bk | | K 70 |
| Safety gray | | K 40 |
| Forest white | | White |

주요 사업

재단법인 숲과나눔은 환경·안전·보건 분야의 인재 양성을 통해 안전하고 건강한 사회를 만드는 비영리재단입니다



인재양성사업 **인재를 키웁니다**

환경·안전·보건 분야의 미래 지도자급 인재, 문제 해결 능력과 공공 사회의 신뢰를 갖춘 핵심 지도자급 인재를 양성해 사회적 가치 실현에 기여합니다.

- 대학원 석·박사 과정 지원을 통한 인재 양성 및 미래 지도자급 인재 발굴
- 박사후과정 인재 중 국가·사회적 난제 해결을 위한 연구자 지원
- 환경·안전·보건 분야 난제 해결 방안에 대한 특정 주제 연구자 지원
- 개발도상국가의 미래 인재 발굴 및 양성
- 지원자들의 소양 강화와 상호 교류를 위한 워크숍, 학술 행사 등 진행
- 비영리 환경 분야 인재 양성을 위한 활동가 아카데미 운영

대안개발사업 **아이디어와 대안을 만듭니다**

국가·사회적 난제에 대한 대안·담론을 만듭니다.

환경·안전·보건 분야의 난제를 과학에 기반, 합리적으로 해결할 수 있는 대안과 담론을 개발, 확산합니다.

- 문제 해결을 위한 소규모 아이디어 사업 지원
- 시민 아이디어 사업화·전국화 사업 지원
- 과제별 포럼과 세미나 및 학술 행사 개최

교육·협력사업 **고민과 해법을 나눕니다**

지역사회의 환경·안전·보건 문제의 고민과 해법을 나눕니다.

환경·안전·보건 분야의 실질적인 문제 해결에 기여하며 시민들의 인식 향상을 돕습니다.

- 지역사회 현안 해결을 위한 협력·위탁 연구·사업 수행
- 개발도상국가 및 한반도 협력·지원 사업
- 환경·안전·보건 인식 향상을 위한 교육, 홍보, 문화 사업
- 노동자 건강 증진을 위한 일환경건강센터 설립 및 운영



숲과나눔 일환경건강센터

숲과나눔은 SK하이닉스와 함께 반도체 산업 협력업체의 환경·안전·보건 문제를 해결하고, 지역사회의 일터를 더 안전하고 건강하게 만들기 위해 청주에 일환경건강센터를 설립하였습니다. 일환경건강센터는 소규모 영세업체 노동자들에게 산업안전보건서비스를 제공함으로써 안전사고를 최소화하고, 직업병 예방에 도움을 주는 민간 최초 공익산업보건센터입니다.

청주시 흥덕구 직지대로 530 청주테크노스타워 동관 212호
043-904-7411



설립배경 및 연혁

지속가능한 일터를 향한 끝없는 도전
재단법인 숲과나눔의 토대가 되었습니다

2014년, SK하이닉스 '반도체 직업병' 문제가 공론화됐습니다. SK하이닉스는 산업보건검증위원회를 꾸려 조사 및 보상 권한을 위임했습니다. 위원회는 검증 결과 작업장 환경과 발병의 원인은 확인할 수 없지만, '포괄적 지원보상체계의 필요성을 제안했습니다. 재직자뿐만 아니라 질병에 따라 협력업체 재직자와 퇴직자, 자녀도 지원대상에 포함하고, 상관성이 있는 모든 질병을 포함해 누락 가능성을 없애고 지원 대상자를 최대한 보상안이었습니다.

SK하이닉스는 지속가능한 경영과 사회적 책임을 다하기 위해 전·현직 임직원은 물론 협력사 직원까지 포함하는 검증위원회의 보상안을 수용하고, '산업보건 지원보상위원회'를 발족하여 제안 사항을 모두 이행하였습니다. 이어서 반도체 직업병의 선제적 대응을 비롯해 세계 수준의 산업보건관리 시스템 구축을 위해 '산업보건 선진화 지속위원회를 구성하였고 이 위원회는 현재까지 활발한 활동을 이어가고 있습니다.

1단계의 산업보건 검증, 2단계의 산업보건 지원보상에 이어 3단계 최고 수준의 안전보건 시스템 구축까지 거치며 환경·안전·보건(SHE: Safety, Health, Environment)분야의 전문가 양성과 우리 사회 시스템이 함께 발전해야 한다는 뜻에 공감한 SK하이닉스는 2018년 6월 환경의 날을 맞아 이를 위한 공익재단을 설립하고 10년 동안 약 350억 원을 출연하겠다는 뜻을 밝혔습니다. 산업보건 검증과 지원보상, 선진화 등 전 과정에 함께한 아주대학교 예방의학과 장재연 교수가 준비위원장을 맡았습니다. 재단은 기업으로부터의 독립성과 공익성을 고려해 각 분야의 공공성과 전문성을 갖춘 인사로 구성된 이사회가 운영의 제반 사항에 대해 결정할 수 있도록 설계되었습니다.

그렇게 2018년 7월, 가정과 일터, 지역사회의 환경이 숲과 같이 건강하고 안전하며 지속가능한 곳이어야 한다는 여망이 모여 재단법인 숲과나눔이 설립되었습니다. 재단법인 숲과나눔은 환경·안전·보건 분야의 미래인재 양성과 합리적 대안 개발을 위해 다양한 사업을 펼쳐나가고 있습니다.

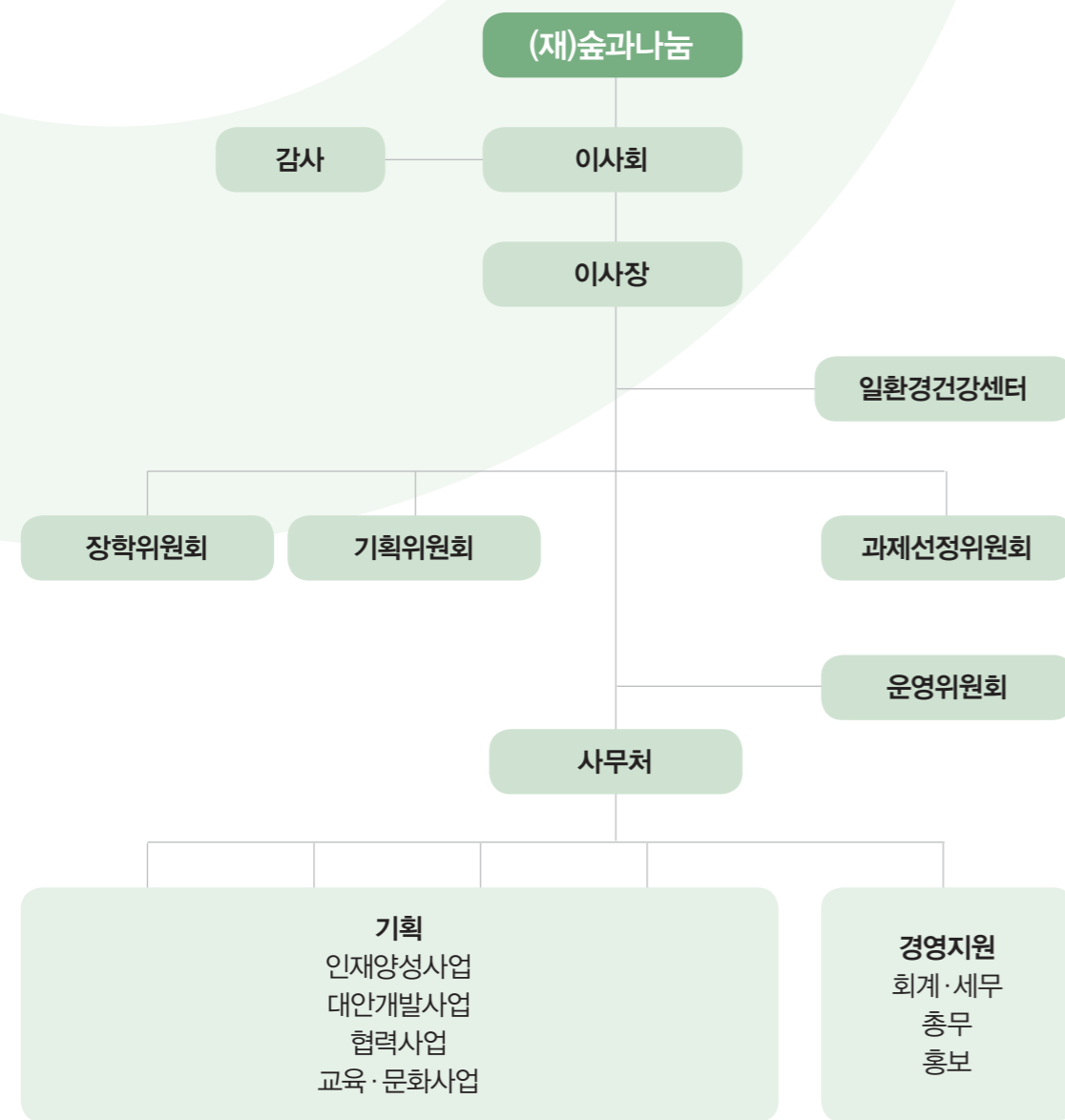


주요연혁

- 2018.06.19. 재단법인 숲과나눔 창립총회 개최
- 2018.07.04. 재단법인 숲과나눔 설립
- 2018.07.25. 사무처 개소
- 2018.08.22. 숲과나눔 OPEN HOUSE & 개소식 개최
- 2018.09.12. 기후변화건강포럼 제43차 토론회 '40°C 폭염시대 살아갈 준비는 되어있는가' 개최
- 2018.09.20. 농촌에너지전환포럼 창립 및 기념 토론회 '농촌 태양광발전 사업 이대로 좋은가' 개최(재단법인 지역재단과 공동 창립)
- 2018.09.20. '시민아이디어 지원사업 풀씨' 실시
- 2018.10.12. '인재양성 프로그램 - 석·박사과정, 글로벌리더십 장학지원' 실시
- 2018.10.30. '풀씨 아카데미' 실시
- 2018.12.20. 충북 청주 내 '일환경건강센터' 설립 발표
- 2019.01.02. '인재양성 프로그램 - 박사후펠로우십, 특정주제연구자 연구지원' 실시

조직 구성

재단법인 숲과나눔은 각 분야 전문성을 갖춘 인사로 구성된 위원회와 이사회가 투명하고 공정하게 운영하고 있습니다



이사회

| 구분 | 이름 | 소속 및 직책 |
|-----|-----|-----------------------------|
| 이사장 | 장재연 | 아주대학교 예방의학과 교수, 환경운동연합 공동대표 |
| 이사 | 구도완 | 환경사회연구소 소장 |
| | 김호철 | 법무법인 한결 변호사 |
| | 박영숙 | 플레시먼힐러드 코리아 대표 |
| | 이종석 | 세종연구소 수석연구위원, 前 통일부 장관 |
| 감사 | 박상철 | 회계사, 박상철세무회계사무소 대표 |

사무처

| 구분 | 이름 | 담당업무 |
|------|-----|---------|
| 사무처장 | 이지현 | 총괄책임 |
| 경영지원 | 박준희 | 회계·세무 |
| | 박정효 | 총무 |
| | 백난희 | 홍보 |
| 기획 | 정상용 | 인재양성사업 |
| | 윤명해 | 대안개발사업 |
| | 김택수 | 협력사업 |
| | 전유영 | 교육·문화사업 |

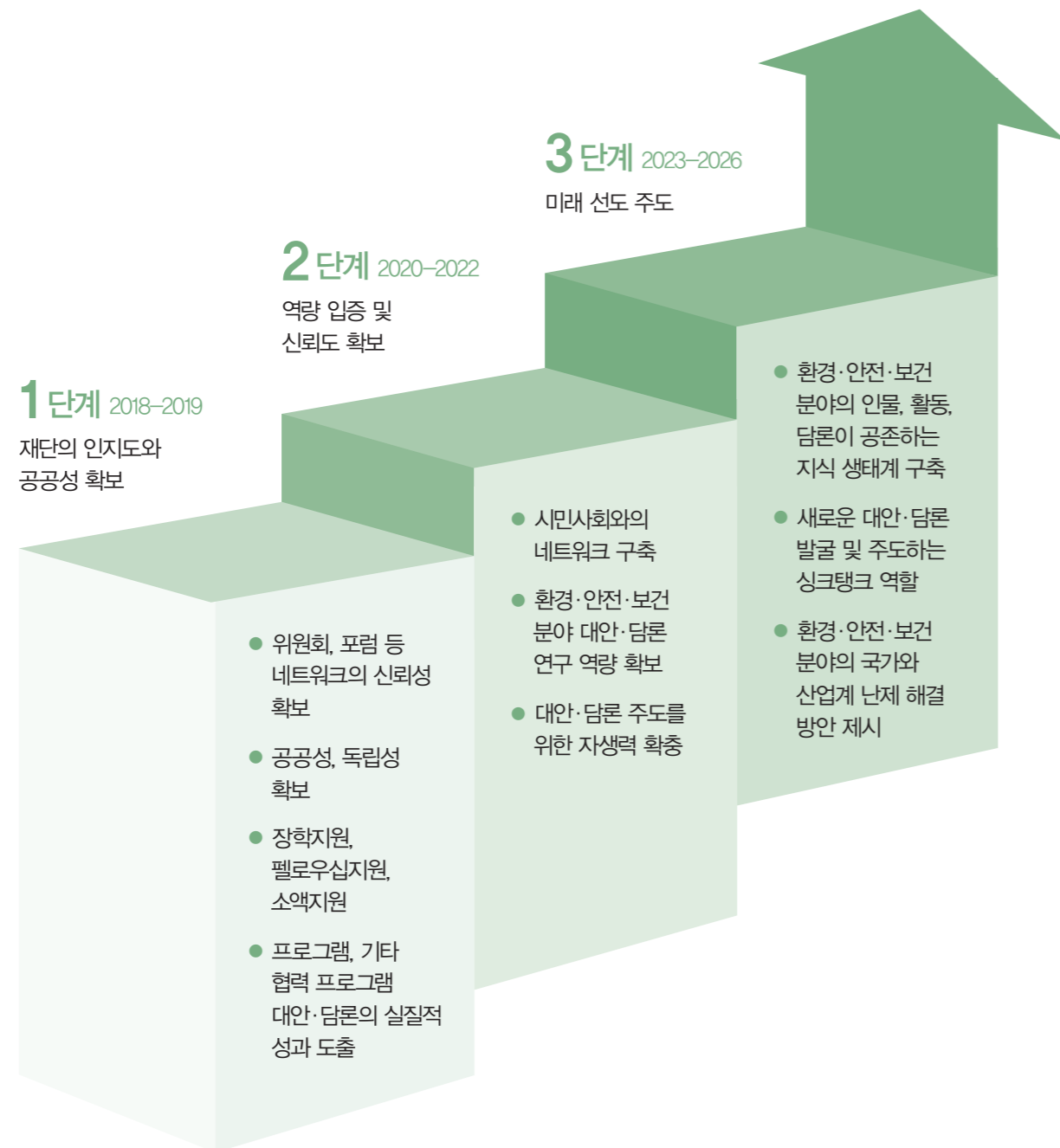


2018 숲과나눔

숲과나눔 단계별 발전전략
2018 목표 및 추진사업
2018 사업성과
2018 하이라이트

숲과나눔 단계별 발전전략

차근차근 발돋움으로 숲이 자랍니다 나눔이 커집니다



2018 목표 및 추진사업

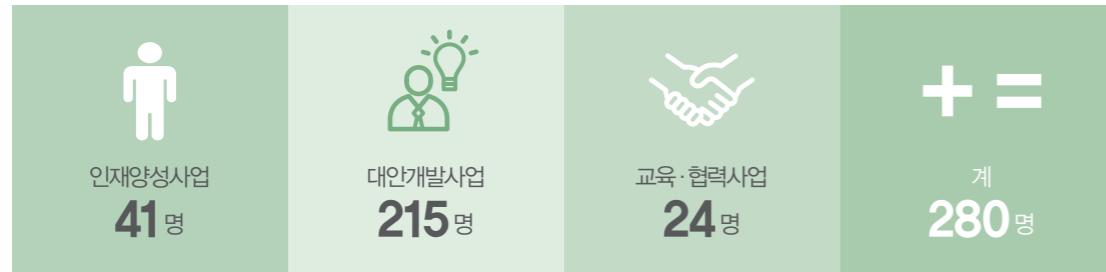
설립 첫째, 변화의 씨앗을 뿌렸습니다

| 주요사업 | 사업목적 | 수행사업 | 사업별 목표 |
|----------|---|----------------|--|
| 인재양성 사업 | 환경·안전·보건 분야의 핵심 미래 인력 양성 | 숲과나눔 인재양성 프로그램 | - 문제 해결 능력과 공공 사회의 신뢰를 갖춘 미래의 핵심 지도자급 인재를 양성해 사회적 가치 실현에 기여 |
| 대안개발 사업 | 환경·안전·보건 분야의 합리적인 담론과 국가적 난제를 해결하기 위한 대안 제시 | 시민 아이디어 지원사업 | - 환경·안전·보건 분야의 난제를 풀어나갈 창의적인 아이디어 발굴 및 대안 마련 - 개인과 소규모 단체의 실험적인 아이디어 활동을 장려함으로써 새로운 시민운동의 기회 확대 |
| | | 그린 아고라 | - 환경·안전·보건 분야의 사회·국가적 해결 과제를 도출하고, 난제 해결에 필요한 네트워크를 구성하여 문제 해결에 기여 |
| 교육·협력 사업 | 환경·안전·보건 분야의 건강한 사회 생태계 조성을 위한 지원, 홍보, 협력 | 풀씨 아카데미 | - 비영리 섹터 인재들에 대한 정부와 기업의 관심과 지원이 부족한 상황에서 비영리 환경 분야 청년 인재 양성을 위한 과정을 통해 새로운 운동그룹 양성 |

2018 사업성과

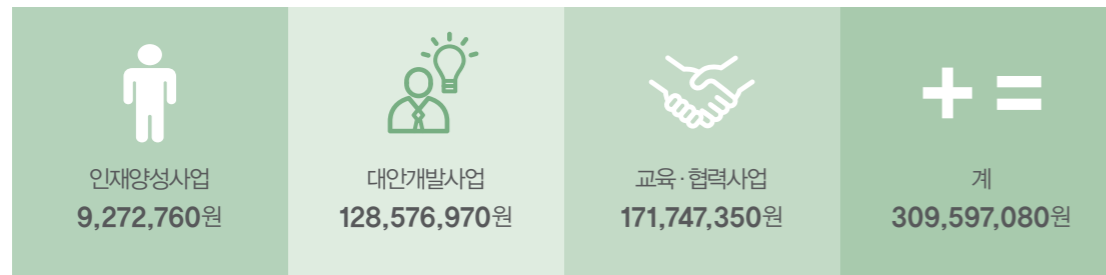
설립 첫해, 소중한 새싹을 틔웠습니다

지원사업 수혜자 수



지원 금액

* 2018년 장학생을 선발하여 2019년에 장학금을 지원하였으므로 직접 지원금은 반영되지 않았습니다.



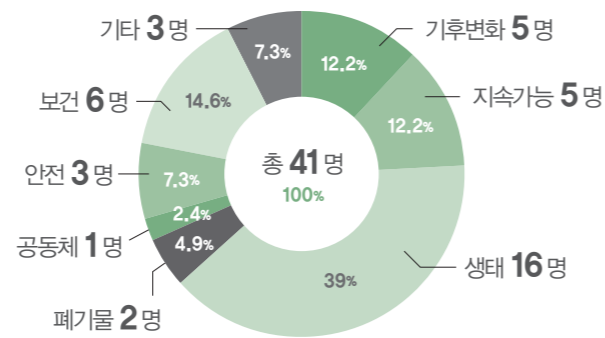
인재양성사업

지원자(선발자)

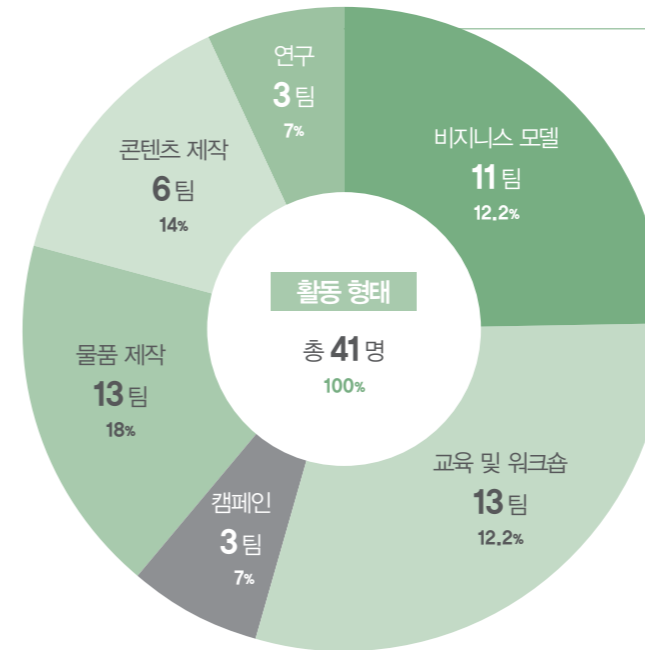


연구주제

*기타: 환경교육 정책, 환경과 건강, 산림치유 등



대안개발사업



시민아이디어 지원사업



그린아교과



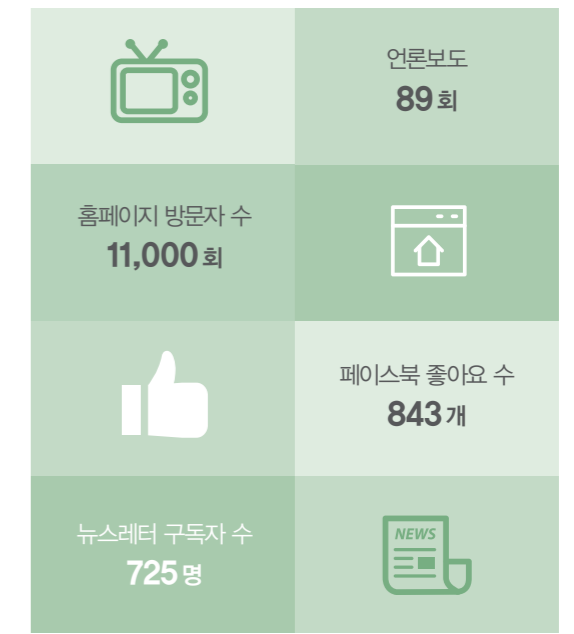
교육·협력사업

풀싸카카데미



홍보·대외 커뮤니케이션

언론보도 횟수 외



2018 하이라이트

설립 첫해,
우직하고 올곧게 걸었습니다



사무처 개소(8. 22)

숲과나눔의 설립 과정은 한마디로 '눈코 뜰 새 없이' 바빴습니다. 6월, 재단 설립 계획이 언론에 발표된 후 창립총회를 열고, 법인 등록을 하고 사무실을 꾸리며 한여름을 보냈습니다. 8월 말, 공식적인 개소 행사였던 '숲과나눔 오픈하우스 & 개소식'을 통해 정식으로 집들이를 했습니다. 행사 당일엔 물론 많은 분들께서 숲과나눔 사무처를 찾아 시작을 축하해 주셨습니다.



시민아이디어 지원사업 풀씨 운영(9. 20)

숲과나눔의 첫 사업은 바로 '시민아이디어 지원사업 풀씨'였습니다. 가정과 일터와 지역사회를 안전하고 건강하고 지속가능한 곳으로 만드는 창조적인 아이디어를 지원하는 풀씨를 통해 44개의 빛나는 가능성을 만날 수 있었습니다. 풀씨 지원사업은 우수 아이디어의 사업화를 지원하는 풀꽃, 전국 단위 연대 사업으로의 확장을 돕는 풀숲 사업으로 이어집니다.



인재양성 프로그램 운영(10. 12.)

숲과나눔의 역점 사업 숲과나눔 인재양성 프로그램도 빠질 수 없습니다. 아무리 좋은 아이디어가 있다 해도 이를 실현할 전문성을 지닌 인재가 없다면 변화는 어렵기 때문입니다. 환경·안전·보건 분야 인재를 폭넓게 지원하기 위해 47가지 유형으로 선발하는 '숲과나눔 인재양성 프로그램'을 통해 석·박사과정 장학생, 국내 유학 개발도상국 장학생 총 34명을 선발하기도 했습니다.



풀씨 아카데미 운영(10. 30.)

미래의 환경 분야 공익활동가를 키우는 '풀씨 아카데미' 입학생 모집도 성황이었습니다. 젊은 인재가 비영리 섹터, 특히 환경 분야에 진입해 활약할 수 있도록 마련한 교육 프로그램인 '풀씨 아카데미'는 그 필요성에 대해 많은 공감감이 있기도 했습니다. 매주 금요일 오후, 숲과나눔 사무처에는 24명의 청년이 모여 변화를 위한 도움닫기에 여념이 없었습니다. 올 2월에는 총 21명의 '풀씨 아카데미' 수강생들이 과정을 수료, '시민아이디어' 지원사업 풀씨에 도전했습니다.



기후변화건강포럼 운영(9. 12.) / 농촌에너지전환포럼 창립 및 운영(9. 20.)

사업으로 분주한 동안에도 환경·안전·보건 분야의 난제 해결을 위한 논의의 자리를 꾸준히 마련했습니다. 재난 수준의 폭염 속에서 수은주가 40도를 오르내리는 동안 숲과나눔은 '40°C 폭염 시대, 살아갈 준비는 되어 있는가?'라는 주제로 기후변화건강포럼 토론회를 개최, 폭염 대책의 실태를 점검하고 보완책을 논의했습니다. 태양광 발전 시설의 무분별한 확장이 농촌을 잠식하고 있다는 소식이 매일의 뉴스를 장식하던 시기, 지역재단과 함께 농촌에너지전환포럼을 창립하여 '농촌 태양광발전 사업 이대로 좋은가?'라는 주제로 토론회를 진행하기도 했습니다.



일환경건강센터 설립 발표(12. 20.)

민간 최초 공익산업보건센터인 '일환경건강센터'를 설립하는 계획도 발표했습니다. 꾸준한 노동환경 개선, 보상지원체계 마련 등 산업안전보건 시스템에 많은 관심을 기울이던 SK하이닉스와 함께 설립한 일환경건강센터는 청주 산업단지 내에 위치해 협력사는 물론 영세업체 노동자까지 대상으로 하는 근로자 건강 증진 및 안전보건 분야 공익사업을 운영하게 될 예정입니다.

2018 시민아이디어 지원사업 [플:씨] 결과공유회

플씨잔치

2019. 11. 14:00~17:00 | 케이그라운드 이커스



사업보고

- 인재양성사업
- 대안개발사업
- 교육·협력사업

인재를 심습니다

인재양성 사업

환경·안전·보건 분야의
미래 지도자급 인재, 문제 해결 능력과
공공 사회의 신뢰를 갖춘 핵심 지도자급 인재를 양성해
사회적 가치 실현에 기여합니다.

숲과나눔 인재양성 프로그램

숲과나눔 인재양성 프로그램은 환경·안전·보건 분야에서 문제 해결 능력과 공공 사회의 신뢰를 갖춘 미래의 핵심 지도자급 인재를 양성해 사회적 가치를 실현하기 위한 장학사업입니다. 국가 및 사회의 난제를 해결하기 위해 창의적이고 과학적인 사고와 공동체에 대한 사명감을 지닌 인재를 발굴하여 양성하고자 석·박사과정 분야, 글로벌리더십 분야, 특정주제연구자 분야, 박사후펠로우십 분야에서 장학생들을 선발하여 지원하고 있습니다. '인재양성 프로그램'은 '나눔을 실천하는 인재를 양성하여 숲처럼 건강한 사회를 만들어나가는 데 이바지할 것입니다.

선발 분야

| 구분 | 석·박사과정 | 글로벌리더십 | 박사후펠로우십 | 특정주제연구자 |
|-------|---|---|--|--|
| 선발 개요 | 환경·안전·보건 분야의 인재 | 개발도상국 환경·안전·보건 분야의 인재 | 환경·안전·보건 분야 박사학위 취득 후, 취업 전 연구자 중 역량 있는 인재 | 재단이 지정하는 특정주제의 연구를 희망하는 역량 있는 인재 |
| 선발 대상 | 석·박사 과정 입학예정자 및 과정생 | 개발도상국 국적자로 국내 대학 석·박사 과정 유학예정자 및 유학생 | 박사학위 취득 후 5년 미만자 | · 석사 과정생 또는 석사 이상의 학위를 가진 자 · 학사 이상 해당 분야 5년 이상 경력자 |
| 지원 내용 | 등록금 전액 학습지원비 (월 최대 20만 원) ※지원기간: 최대 2년 | 등록금 전액 생활지원비 (연 최대 1,800만 원) 항공료 ※지원기간: 최대 3년 | 연 최대 1억 원 | 연 최대 3,000만 원 |
| | | | 연구지원비 (연 최대 5,000만 원) 생활지원비 (연 최대 5,000만 원) ※지원기간: 최대 2년 | 연구지원비 생활지원비 (연 최대 1,800만 원) ※지원기간: 최대 1년 |

세부 프로그램



| 장학증서 수여식 | 모듬별 모임 | 캠프 | 교양 쌓기 | 포럼/세미나 |
|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------------------|------------------------------|
| - 증서 수여 - 오리엔테이션 - 네트워킹 | - 연구주제별 장학생 간 네트워킹 (학기 중 1회 이상) | - 장학생 화합 - 특강(인문 등) - 네트워킹 | - 서명 제출 (학기 중 2회) | - 재단 주관의 연구주제 관련 포럼 및 세미나 참석 |

추진 일정

석·박사과정, 글로벌리더십, 박사후펠로우십

| 서류접수 | 서류심사 | 면접심사 | 최종선발 |
|-----------------|----------|-----------|-----------|
| 18.11.19.~12.2. | 18.12.5. | 18.12.12. | 18.12.17. |

박사후펠로우십, 특정주제연구자

| 서류접수 | 서류심사 | 면접심사 | 최종선발 |
|---------------|--------------|-------------|----------|
| 19.1.2.~1.20. | 19.1.21.~25. | 19.2.8.~15. | 19.2.28. |

사업성과

지원자(선발자)

(단위: 명)

| 석·박사과정 | 글로벌리더십 | 박사후펠로우십 | 특정주제연구자 | 총계 |
|--------|--------|---------|---------|----|
| 30 | 4 | 2 | 5 | 41 |

석·박사과정

| 구분 | 박사과정 | 석사과정 |
|----|------|------|
| 명 | 8 | 22 |
| % | 26.7 | 73.3 |

글로벌리더십

| 구분 | 박사과정 | 석사과정 |
|----|------|------|
| 명 | 2 | 2 |
| % | 50.0 | 50.0 |

*국적: 몽골 2인, 네덜 1인, 방글라데시 1인

총 지원금액

(1년 기준/ 단위: 만 원)

| 석박사과정 | 글로벌리더십 | 박사후펠로우십 | 특정주제연구자 | 총계 |
|--------|--------|---------|---------|--------|
| 31,700 | 9,300 | 17,000 | 14,300 | 72,300 |

기타 통계(4개 분야 모두 포함)

성별

| 구분 | 남 | 여 |
|----|------|------|
| 명 | 13 | 28 |
| % | 31.7 | 68.3 |

연령

| 구분 | 20대 | 30대 | 40대 |
|----|------|------|-----|
| 명 | 23 | 15 | 3 |
| % | 56.1 | 36.6 | 7.3 |

연구주제(석·박사과정, 글로벌리더십)

| 구분 | 기후변화 | 지속가능 | 생태 | 폐기물 | 공동체 | 안전 | 보건 | 기타 | 총계 |
|----|------|------|------|-----|-----|-----|------|-----|-----|
| 명 | 5 | 5 | 16 | 2 | 1 | 3 | 6 | 3 | 41 |
| % | 12.2 | 12.2 | 39.0 | 4.9 | 2.4 | 7.3 | 14.6 | 7.3 | 100 |

*기타: 환경교육 정책, 환경과 건강, 산림치유 등

연구주제(박사후펠로우십, 특정주제연구자)

| 연구자 | 연구제목 |
|-------------|-------------------------------------|
| 박사후 펠로우십 | 도시공원의 생태계 서비스 가치 연구 |
| | 중남미 등 개발도상국의 지속가능한 발전 전략 연구 |
| 특정주제 연구자 | 국내 1인 가구의 생애주기별 건강과 환경 관련 요인에 관한 연구 |
| | 한반도 환경협력과 지속가능발전 전략 |
| | 위험의 외주화 기제와 실태 - 노동의 중층적 권리침해를 중심으로 |
| | 생활화학제품 위해 정보 제공 시스템 개발과 소통방안 연구 |
| | 커먼즈론을 활용한 도시의 지속가능성 전환과 환경교육 |

평가 및 개선점

평가

사회적으로 중요하지만 지원이 부족했던 환경·안전·보건 분야에서 과학성과 공공성을 갖춘 인재를 발굴, 양성해 사회적 난제를 해결하고자 하는 유일무이한 프로그램입니다. 장학생 및 연구자들에게 학습비, 연구비는 물론 생활비까지 지원하여 자부심을 가지고 각 분야에서 연구에만 전념할 수 있도록 지원하고 있습니다.

개선점

공모안 보완 : 1기 장학생 선발에 따른 경험을 바탕으로 장학사업에 대한 궁금증을 쉽게 알 수 있도록 공모안을 보완하겠습니다.

홍보 및 선발과정 보완 : 더 많은 미래 인재들이 장학사업에 지원하여 더욱 우수한 인재들이 선발될 수 있도록 온라인과 SNS를 활용한 홍보에 집중하고, 지원과정의 편리성을 위해 온라인 접수시스템을 구축하여 접수부터 선발까지의 기간을 최대한 줄일 수 있도록 노력하겠습니다.



이해관계자 인터뷰

윤충식 교수

장학위원회 위원 / 서울대학교 보건대학원 교수

숲과나눔의 장학사업은 그동안 우리나라의 장학사업이 개발 위주의 인력양성에 집중되어 왔다면 이를 탈피하여 안전하고 건강한, 그리고 지속가능한 사회를 구현하기 위한 인재를 양성하는 매우 바람직한 사업이라고 생각합니다. 나무를 심을 때 조건을 세우거나 미리 열매를 탐하지 않듯이 장학금 수혜자에게 특별한 조건을 요구하지 않는 그냥 선한 프로그램입니다. 선발 과정에 참여하면서 우리나라의 미래는 이 젊은이들이 있기에 밝고, 숲과나눔 장학사업은 그들의 미래가 사회에 일조할 수 있도록 하는 하나의 통로가 될 것이라 확신합니다.



Pallavi Kunwar

2018 글로벌리더십 장학생
서울대학교 화학생물공학부 석사과정

저는 네팔 출신이고, 현재 석사과정을 밟고 있습니다. 사실 이 프로그램에 지원할 때, 한국에서의 생활이 점점 어려워지고 있었습니다. 생각해 왔던 연구와 목표, 꿈과 멀어지고 있다는 생각도 들었습니다. 그때 장학생으로 선발되어서 진심으로 감사했고, 또 행복했습니다. 이 장학금은 환경 분야의 미래 리더라는 저의 꿈을 이루기 위한 희망과 신념을 강하게 해줬습니다. 이제 환경 문제 전문가로서의 연구와 커리어에만 집중할 수 있게 되었습니다. 제가 더 나은 내일을 위해 세상을 바꾸겠다는 희망과 신념을 갖게 해 주셔서 감사드립니다.



생각과 의견을 키웁니다

대안개발 사업

국가·사회적 난제에 대한 대안·담론을 키웁니다.
환경·안전·보건 분야의 난제를 과학에 기반,
합리적으로 해결할 수 있는 대안과 담론을 개발, 확산합니다.

시민아이디어 지원사업 풀씨

시민아이디어 지원사업 풀씨는 우리 사회를 더 안전하고 건강하고 지속가능한 곳으로 만들기 위한 시민들의 아이디어를 지원하는 사업입니다. 시민들은 환경·안전·보건 분야의 난제를 해결할 창의적인 아이디어를 제안하고 그 아이디어 활동을 진행합니다. 2018년에는 44개의 1기 풀씨 팀을 선발해 활동했고, 2019년부터는 매년 최대 100개 팀을 선발할 예정입니다. 시민아이디어 지원사업은 향후 아이디어의 사업화 및 전국화 지원사업으로 확대되어 실제적인 난제 해결의 변화를 이끌어갈 계획입니다. 이를 통해 난제 해결의 다양한 아이디어와 대안을 마련하고, 개인과 소규모 단체를 토대로 새로운 시민운동의 기회를 확대하고자 합니다.

단계별 지원

풀씨

IDEA

풀꽃

START UP

풀쏘

CHALLENGE

| 지원개요 | 지원개요 | 지원개요 |
|---------------------------------------|------------------------|------------------------------|
| 환경·안전·보건 분야 사회적 난제를 해결하기 위한 아이디어 및 활동 | 풀씨 활동 아이디어의 사업화 및 운동화 | 풀꽃 사업 분야 내 관련 단체와 연대한 전국 사업화 |
| 선발대상 | 선발대상 | 선발대상 |
| 전국의 개인 및 단체, 누구나 | 풀씨 활동 수료팀 | 풀꽃 활동 수료팀 |
| 지원내용 | 지원내용 | 지원내용 |
| 팀 최대 300만 원, 최대 100개 팀 | 팀 최대 2000만 원, 최대 10개 팀 | 팀 최대 2억 원, 최대 2개 팀 |

추진 일정

| 공고 및 접수 | 사업설명회 | 서류심사 | 최종선발 |
|------------------------|-----------------|------------------|-----------|
| 18.9.20.~10.14. | 18.10.1. 14:00 | 18.10.15.~10.19. | 18.10.19. |
| 협약체결 및 오리엔테이션 | 활동 | 중간보고 | 결과보고서 제출 |
| 18.10.22.~10.31. | 18.11.1.~12.31. | 18.11.30. | 19.1.13. |
| 결과공유회 | | | |
| 19.1.29. (14:00~17:00) | | | |



사업성과

활동팀 수 : 44팀 215명

활동기간 : 132일 (사업공고부터 결과 공유회까지)

총 자원금액 : 109,061,378원 (*예산 미사용으로 인한 환급금 제외)

기타 통계

연령 : 14세부터 72세까지

| 구분 | 10대 | 20대 | 30대 | 40대 | 50대 | 60대 | 70대 | 총계 |
|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 팀 | 2 | 17 | 12 | 9 | 3 | 0 | 1 | 44 |
| % | 5 | 39 | 27 | 20 | 7 | 0 | 2 | 100 |

활동지역 : 전국 10개 지역

| 구분 | 서울 | 인천 | 경기 | 부산 | 대구 | 충남 | 대전 | 경남 | 전남 | 광주 | 총계 |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| 팀 | 26 | 6 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 44 |
| % | 59 | 14 | 7 | 5 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 2 | 100 |

개인/팀

| 구분 | 개인 | 단체 | 총계 |
|----|----|----|-----|
| 팀 | 27 | 17 | 44 |
| % | 61 | 39 | 100 |

활동 주제

| 구분 | 기후변화 | | | 생태 | | | | | | 폐기물 | | | 공동체 | | | | 안전 | 보건 | 기타 | 총계 |
|----|------|----|------|----|----|----|---|----|-------|-----|------|--------|-----|----|----|------|----|----|----|-----|
| | 감축 | 적응 | 지속가능 | 토양 | 산림 | 해양 | 물 | 대기 | 생물다양성 | 쓰레기 | 일회용품 | 재활용재사용 | 에너지 | 교통 | 건축 | 지역대안 | | | | |
| 팀 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4 | 5 | 9 | 7 | 1 | 0 | 1 | 3 | 2 | 2 | 6 | 44 |
| % | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 2 | 9 | 11 | 20 | 16 | 2 | 0 | 2 | 7 | 5 | 5 | 14 | 100 |

활동 형태

| 구분 | 비즈니스 모델 | 교육 및 워크숍 | 캠페인 | 제작 | | 연구 | 총계 |
|----|---------|----------|-----|----|-----|----|-----|
| | | | | 물품 | 콘텐츠 | | |
| 팀 | 11 | 13 | 3 | 8 | 6 | 3 | 44 |
| % | 25 | 30 | 7 | 18 | 14 | 7 | 100 |

2018 풀씨 활동 팀 리스트

| No. | 팀명 | 활동주제 |
|-----|---------------|--|
| 1 | 굴현동 장바구니 | 장바구니 공유를 통한 굴현동 마을의 일회용 비닐 사용 줄이기 및 주민네트워크 구성 |
| 2 | 김기정 | 지역 환경 영화제 개최를 통한 시민 커뮤니티 형성 |
| 3 | Strow's | 쾌적한 프로야구 응원문화를 위한 1인 플레이트: 야구장 식문화 및 일회용품 사용 개선 |
| 4 | 웰바이 | 음식물 쓰레기 예방을 위한 마감임박 신선식품 재고정보 공유 앱서비스 |
| 5 | 새움 | 장바구니 키트 제작 및 공유 (우리동네 새움가방) 프로젝트 |
| 6 | 그린플러스 프로젝트 | 도심 유휴 공간을 활용한 모래이끼 재배 프로젝트 |
| 7 | 피스원즈 코리아 | 재난 시 아동 트라우마 대응을 위한 놀이치료 기초의 아동보호 놀이회복프로그램 |
| 8 | 인어스 협동조합 | 청소년들의 건축물 안전 윤리의식 함양을 위한 내진설계키트 활용 안전윤리교육 |
| 9 | 사인임팩트 | 자원순환교육 프로그램 기획을 통한 쓰레기 대란 해결 및 노인 일자리 창출 |
| 10 | 오랜 | 유해 생활필수품 정보 제공을 위한 매거진형 온라인 셀렉트샵 |
| 11 | (사)녹색교육센터 | 야생동물 교육을 통한 생명감수성 향상 및 교육자 양성 과정 (네발로 걸어라) |
| 12 | 도시생태 | 도시공원 일몰제를 알리는 동화 만들기 교육 |
| 13 | 2018 자연덕후 사진전 | 자연덕후의 콘텐츠를 전시하는 <2018 자연덕후 사진전> |
| 14 | ...ing | 폐현수막을 이용한 생리대 파우치 제작 및 재능기부를 통한 환경보호 및 기부 선순환 활동 |

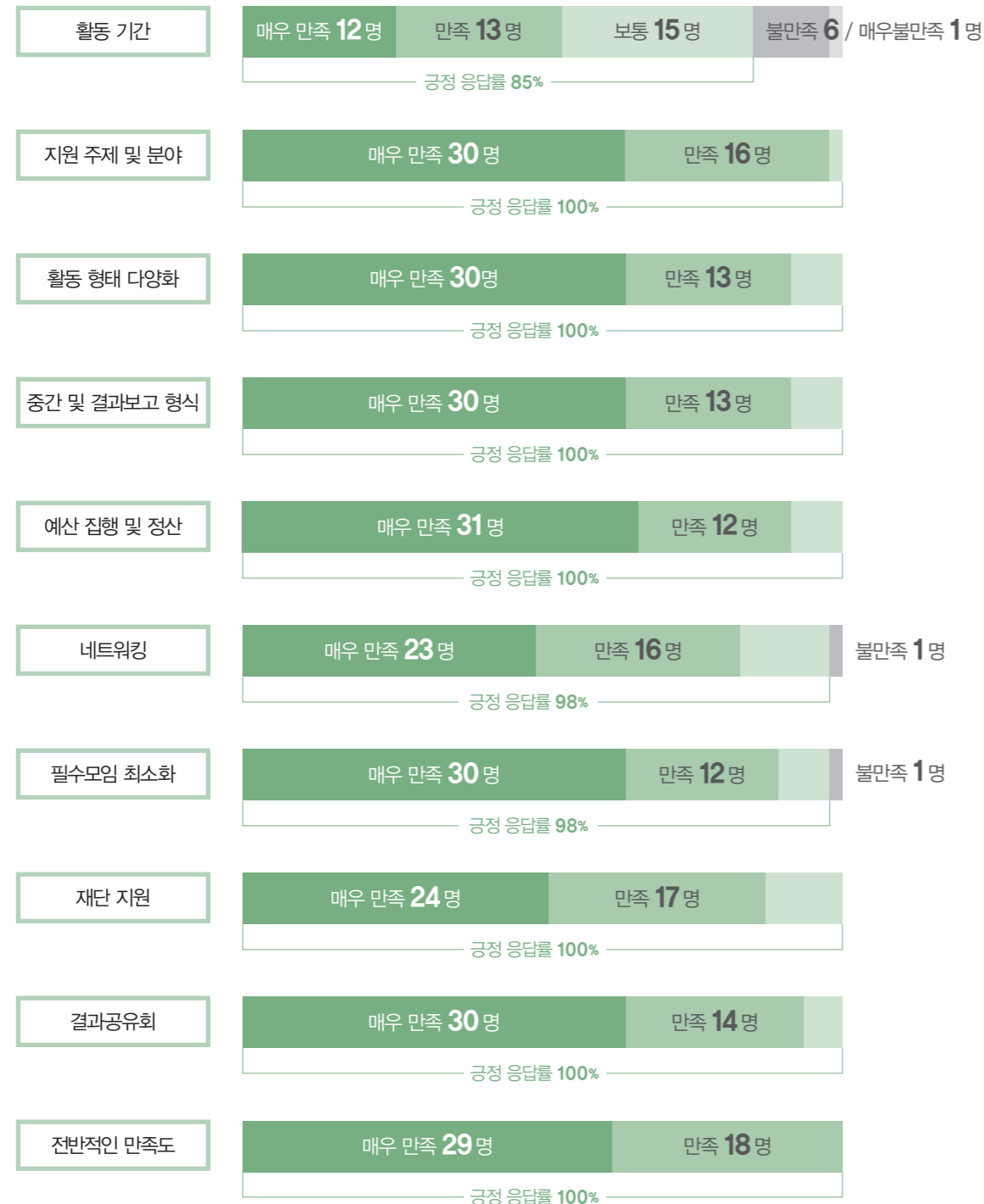
| | | |
|----|--------------------|---|
| 15 | (주)러블리페이퍼 | 폐지수집 어르신들의 노동환경 및 인식 개선을 위한 <페이퍼캔버스 행복트리> 제작 |
| 16 | Dear.earth | 제로웨이스트, 제로플라스틱 생활화 및 관련 콘텐츠 제작 |
| 17 | Cardboard Baby Kit | 업사이클링 친환경 신생아 키트 박스 제작을 통한 환경인식 개선 및 폐기물 감소 |
| 18 | 쉐코(Sheco) | 해양사고로 인한 기름 유출 피해를 막는 해양 기름 폐기물 회수 로봇 제작 |
| 19 | 셋강사랑회 | 생분해 애견 배변봉투를 알려 셋강생태공원 생태계를 보호하는 캠페인 |
| 20 | 자몽 | 해외 플라스틱 금지 정책의 속살 탐방을 통한 <플라스틱 프리> 콘텐츠 제작 |
| 21 | 에코 레이어 프로젝트 | 학교 내 동식물 인식 개선을 통해 학생들의 생태 감수성을 증진시키는 참여형 게임 제작 |
| 22 | 업사이클링 실내기드닝 | 버려지는 자원을 가드닝 재료로 활용하여 순환의 가치를 창출하고 인식을 향상시키는 교육 |
| 23 | 알맹을 모아 | 폐플라스틱을 재활용한 지역화폐 제작 및 골목경제 활성화 |
| 24 | 퍼머컬처 디자인 가이드 프로젝트 | 에너지 순환 시스템을 디자인하는 지속가능한 퍼머컬처 디자인 교육 입문용 프로그램 개발 및 초등용 방과 후 교실 프로그램 운영 |
| 25 | 금산행복나누기 | 폐현수막을 활용한 생활용품, 차광막, 지역 기념품 제작 활동 |
| 26 | 미세먼지줄이기 나부터시민행동 | 전시 및 공연을 결합한, 엄마를 위한 미세먼지 교육행사 |
| 27 | Winter Wings | Collecting data and attracting attention to biodiversity conservation by creating a web platform dedicated to winter bird watching in Korea |
| 28 | 클리닝데이코리아 | 지구를 위한 한줄 쓰레기 일기 플랫폼 운영 및 <클리닝데이> 캠페인 |
| 29 | 에너지정의행동 | 초중고 교과서 속 탈핵, 기후변화, 에너지 문제 살펴보기 |
| 30 | NETROP | 온라인 플라스틱 프리 샵을 통한 플라스틱 프리 소비문화 확산 |
| 31 | 도기 세상 | 친환경 애견 배변봉투 개발 및 친환경 펫티켓 '오기도기(吾基都基) 캠페인' 진행 |

| | | |
|----|------------------|---|
| 32 | ECOREA | 배달음식과 테이크아웃의 일회용품 사용을 줄이기 위한 사업자-소비자 간 에코 스탬프 발급 앱 개발 |
| 33 | 원월드프로덕션 & 스튜디오노즐 | 일상 속 쓰레기 줍기 활동의 놀이화 및 홍보 캠페인 |
| 34 | 반아쓰기 | 악기 공유 플랫폼 개발을 통한 대량생산-대량소비 문제 해결 |
| 35 | 에코보드 | 환경 문제를 해결하는 협력 보드게임 개발 및 청소년 환경 교육 |
| 36 | ecOX3 | 트렌디한 장바구니 (서스백) 개발을 통한 비닐봉지 사용 감축 아이디어 |
| 37 | 쌍킹가든 | 환경교육용 보드게임 개발 및 유튜브 보급을 통한 환경교육 |
| 38 | 업쿨 | 폐현수막의 시장성 제고 및 원단으로써의 현수막 활용 방안 탐구 |
| 39 | 협동조합 매일매일 즐거워 | 경계선급 지능 아동청소년들의 안전한 소통을 위한 생태적 소통플랫폼 만들기 프로젝트 |
| 40 | 폐의약품 캠페인 | 폐의약품 수거함 설치 및 인식 개선 캠페인 |
| 41 | 프로젝트 제멋 | 비일상 축제의 경험에서 일상의 실천까지 돕는 그릇 렌탈 시스템 |
| 42 | EOTD | SNS를 활용한 젊은 세대의 환경 인식 개선 및 친환경 제품 정보 제공 |
| 43 | 미띵작 | 음료용 분리수거 쓰레기통 설치 및 분리수거 캠페인 |
| 44 | 물·풀 | 사회적 취약계층의 환경친화 활동 기회 증대를 위한 노년 맞춤형 이동식 실내 작물 재배 시제품 제작 및 보급 |



만족도 설문

2018 풀씨 사업 전체 평가 : 풀씨 활동참여자 47명 대상 조사



* 긍정 응답률 : 매우 만족 + 만족 + 보통

평가 및 개선점

평가

환경·안전·보건 분야 난제를 해결하기 위한 아이디어라면 연령, 지역, 단체 여부 등에 관계 없이 누구나 실행해볼 수 있도록 지원했다는 점에서 큰 의의가 있었습니다. 타 지원사업과 달리 영수증 증빙과 잦은 서류 보고 등 불필요한 행정 절차를 간소화하여 활동에 집중할 수 있도록 하였습니다. 사업설명회, 오리엔테이션 등의 행사도 모두 온라인으로 진행해 재단과의 스킨십, 활동 팀 간의 네트워킹이 부족했다는 의견이 있었습니다.

개선점

활동기간 연장 : 2개월의 활동기간이 짧다는 의견이 많아 활동기간을 늘리기로 하였습니다.

참가자 간 교류확대 : 오리엔테이션, 정기모임 등 오프라인에서 팀 간 교류가 가능하도록 네트워킹의 장을 자주 마련하기로 하였습니다.



이해관계자 인터뷰

‘...ing’ 팀

풀씨 지원사업 1기 최연소 팀

면생리대를 만드는 재능기부를 통해 기부의 선순환을 일으키고자 하는 ...ing 팀입니다. 어리다는 이유로 다른 곳에서는 지원조차 받지 못했었는데 풀씨 지원사업은 우리의 작은 아이디어에도 적극적으로 지원해주셔서 감사했습니다. 수행 기간이 짧고 모든 게 처음이라 활동할 때는 힘들었지만, 우리가 상상만 하던 기부를 해볼 수 있어서 기쁘고 저소득층 여성들의 고충을 깨닫게 되면서 앞으로 사회적 기업 활동을 더 열심히 해야겠다고 다짐했습니다. 더 많은 기회와 경험을 통해 환경과 우리 사회를 살릴 수 있는 계단이 되어준 숲과나눔에 다시 한 번 감사드립니다. 사회적 통념에 의해 걸러지는 소통이 아닌 지금처럼 열린 생각으로 모두와 함께 가주시기를 바랍니다.



‘자몽’ 팀

풀씨 지원사업 1기 최장거리 프로젝트 팀

풀씨 지원사업을 통해 케냐와 인도, 태국의 플라스틱 프리 정책 현황을 탐방하고 영상으로 담아낸 자몽 팀입니다. 개인 활동가로서 사업신청 자격이 되지 않거나 행정 절차가 까다로워 포기한 경우가 많았는데, 풀씨를 통해 마음껏 아이디어를 머리에서 끄집어내 손에 만질 수 있는 형태로 내놓을 수 있었습니다. 큰 영감을 받았던 ‘오래된 미래’와 같은 아이디어들을 영상 콘텐츠를 통해 나눌 수 있는 방법을 모색하고자 합니다. 뭐든 해보라고 배포 좋게, 다정하게 지원해주셔서 든든하게 활동할 수 있었습니다. 공익사업의 아이디어를 가진 개인이라면 숲과나눔의 풀씨를 통해 도전해보시기를 권합니다.



‘밭아쓰기’ 팀

풀꽃 지원사업 1기 선정 팀

풀씨 지원사업에 이어 풀꽃 지원사업 1기로 선정된 악기 공유경제 플랫폼, 밭아쓰기 팀입니다. 머릿속의 작은 아이디어를 세상 밖으로 실현하는 과정은 정말 소중한 기억으로 남았습니다. 저희를 세심하게 배려하며 도와주신 풀씨 지원사업 덕에 어느새 풀꽃으로 자라날 수 있었습니다. 참가자들에게 상당한 자율성을 부여해준 덕분에 속도를 크게 늦추지 않고 활동을 진행할 수 있었습니다. 사업을 처음 시작하는 팀들이 많이 참여하는 만큼 예산계획을 더 자유롭게 변경할 수 있는 등 끊임없이 팀들과 소통하며 사업이 발전해나갔으면 합니다. 풀씨 지원사업이 더욱 알려지고 체계화되어서 환경·안전·보건 분야에서 더 나은 세상을 만들고자 하는 노력들에 빛을 더해주시길 바랍니다.



그린 아고라

고대 그리스의 도시국가에서 자유 시민들이 자유롭게 토론을 벌이던 장소인 아고라Agora에 녹색인 그린Green이 합쳐진 단어인 '그린 아고라(Green Agora)'는 국내외 환경·안전·보건 분야의 '집결지' 역할을 한다는 포부를 담고 있는 대안과 담론의 장(場)입니다. 숲과나눔은 각종 사회적 난제 해결을 위해 분야 전문가들과 모여 관련 논의를 전개하고 담론을 형성하여 실질적인 문제해결형 네트워크를 구성하고 있습니다.

2018 운영 포럼




기후변화건강포럼

기후변화는 현재 국제사회에서 전 인류가 당면한 가장 심각하고 중요한 문제로 인식되고 있습니다. 건강 분야에서도 기후변화는 21세기 인류의 건강을 위협하는 가장 큰 요인이 되리란 전망이 나온 지 오래입니다. 우리나라에서도 기후변화로 인한 건강 영향의 과학적 증거는 다수 연구를 통해 계속해서 밝혀지고 있습니다. 특히 건강문제는 국민의 생명과 안전에 직접 관계된다는 점에서 기후변화에 대한 시급한 대응이 요구되고 있습니다. 이러한 배경에서 기후변화건강포럼은 기후변화 건강 분야의 인적, 기술적 경험 부족, 전문역량 분산 등의 한계를 극복하고 건강 분야에서 더 적극적인 기후변화대응을 위해 다양한 분야에서 다수의 전문가, 시민들과 함께하고 있습니다.

농촌에너지전환포럼

농촌에너지전환포럼은 농업·농촌을 믿고 사랑하는 마음과, 깨끗한 에너지와 환경을 바라는 마음을 합치고 함께 지혜를 모으고자 꾸려졌습니다. 이 포럼은 농업·농촌이 가진 환경적, 사회적 가치에 주목하고, 에너지전환을 주체적으로 선도함으로써 이를 바탕으로 지속가능한 농업·농촌을 가꿔나가는 데 기여하고자 합니다. 정부의 재생에너지 확대 정책이 농업·농촌의 믿음직한 동반자로서 제 역할을 잘 할 수 있도록 관련 분야의 여러 전문가와 관계자들이 함께 지혜를 모으고 있습니다.

운영 예정 포럼

| | | |
|---|----------|--|
|  | 생명자유공동체 | 미래세대와 자연이 함께 잘 사는 세상을 만들기 위한 대안적 담론과 비전 논의 |
|  | 한반도환경포럼 | 한반도 생태계의 지속가능한 발전 방향을 점검, 제시하기 위한 협력 방안 논의 |
|  | 직업성 암 포럼 | 노동자 암의 사회 보장을 위한 보편적 보장 방안 마련을 위한 대안 논의 |

주요 일정 및 성과

1. 기후변화건강포럼

주요일정

- 질병관리본부, 기후변화행동연구소 등 주요 참여기관과의 협의 완료(2018. 7)
- 기후변화건강포럼 제43차 토론회 '40°C 폭염시대, 살아갈 준비는 되어 있는가' 개최(2018. 9. 12)

주관기관 : 숲과나눔, 기후변화건강포럼

참석자 수 : 20여 명

좌장, 토론자 : 8명

언론 보도

- 폭염 사망자 통계는 '반쪽짜리'... 실제로는 3배 이상(KBS 9시 뉴스)
- 폭염 사망 48명... 실제로는 3배 이상(KBS 뉴스광장)
- 숲과나눔 기후변화건강포럼 개최(환경일보)

관련 기고

- 40°C 폭염 시대 사망자 감시체계 없다(시사인, 장재연 이사장 기고)

평가 및 개선점

1) 평가

행사 전 관심도 높았으며 전문가 섭외로 진중한 논의가 이뤄져 토론 밀도가 높았습니다. 그러나 일부 패널의 불참으로 해당 분야 의견을 듣지 못한 아쉬움이 있었습니다. 참가자 만족도 조사를 진행하지 않아 의견을 수렴하지 못한 점도 아쉬웠습니다.

2) 개선점

홍보와 모객에 충분한 시간을 할애해 널리 알리고 참여도를 높이는 방안을 고려할 예정입니다. 아울러 포럼 만족도 조사 실시로 참여자의 의견을 수렴하는 창구를 마련할 예정입니다.





기후변화건강포럼



농촌에너지전환포럼





2. 농촌에너지전환포럼

주요 일정

- 농촌에너지전환포럼의 기획을 위한 간담회 2회 참가(장재연 이사장)
- 농촌에너지전환 창립 포럼 '농촌 태양광발전 사업, 이대로 좋은가' 개최(2018. 9. 20)

주관기관 : 숲과나눔, 지역재단

참석자 수 : 70여 명

좌장, 토론자 : 7명

언론 보도

- 농촌태양광, 주민 중심 사업 추진방법 모색(전기신문)
- 농촌에너지전환포럼 "에너지전환 주체는 투기자본 아닌 지역민"(내일신문)
- 농촌 태양광발전사업, 이대로 좋은가? (환경포커스)
- 농촌 태양광발전, 농업인 위주로 추진되어야 (농수축산신문)
- "농촌태양광, 농촌지원 수탈 우려... 사업 전면 개선을" "농촌에너지전환포럼" 창립 토론 (한국농어민신문)
- 농촌과 농업의 관점에서 재생가능에너지 정책 방향 설정해야 (인더스트리뉴스)

평가 및 개선점

1) 평가

준비 기간이 촉박하여 실무에 어려움이 있었으나, 곳은 날씨에도 불구하고 많은 분들께서 자리해주셔서 뜻깊었던 포럼이었습니다.

2) 개선점

포럼 운영 실무자 간 역할분담이 이뤄지지 못한 점이 아쉬움으로 남습니다. 전문가 섭외 및 원고 청탁 기간이 짧았으나 빠른 대처로 행사 일정을 맞출 수 있었습니다. 향후 여유 있는 행사 운영을 위해 사전 논의와 역할분담 등이 필요합니다.



이해관계자 인터뷰

권호장 교수

기후변화건강포럼 좌장 / 단국대학교 의과대학 교수



사상 최악의 폭염을 최일선에서 대응한 행정안전부와 질병관리본부 그리고 언론, 시민단체, 전문가가 한자리에 모여 우리 사회가 40도 폭염시대를 살아갈 방법에 대해 중지를 모은 매우 소중한 자리였습니다. 기후변화는 정부, 정치권, 학계, 시민단체 등 우리 사회의 모든 역량이 총동원되어 대처해야 하는 문제입니다. 숲과나눔이 기후변화건강포럼이라는 장으로 우리 사회의 역량을 한데 모으는 역할을 해주시기를 기대합니다.

고민과 해법을 나눕니다

교육·협력 사업

지역사회의 환경·안전·보건 문제의 고민과 해법을 나눕니다.
환경·안전·보건 분야의 실질적인 문제 해결에 기여하며
시민들의 인식 향상을 돕습니다.

풀씨 아카데미

풀씨 아카데미는 환경 분야 공익 활동가 양성 과정으로, 환경 분야에 관심이 있거나 환경단체 등 비영리
섹터에서 활동하기를 희망하는 청년들을 선발해 해당 분야에 대한 지식과 실무를 배울 수 있게 지원하는 교육
프로그램입니다. 전 세계적으로 환경의 중요성이 높아지고 있지만 환경 분야 인재 양성에 대한 정부의 관심과
지원은 여전히 전무한 상황에서, 더 많은 인재가 비영리 섹터로 진입해 사회 변화를 이끌어낼 수 있도록
실질적인 도움을 주고자 합니다.

교육 개요

주최·주관 : (재)숲과나눔, 조선일보 더나은미래

대상 : 환경 분야 공익활동에 관심 있는 만 19~30세 청년

기간 : 18년 12월 7일~ 19년 2월 22일, 매주 오후 2~6시 / 12주간

내용

- 환경 분야 이론, 역량 강화 포인트 특강, 현장탐방 및 멘토링 등
- 2~4명을 한 팀으로 환경 주제 프로젝트팀 구성, 수료식에서 아이디어 발표
- 7개 팀 2기 풀씨 시민아이디어 자원사업 연계, 아이디어 실행비 300만 원 지원

| 기본 워킹업 | 내공 다지기 | 심화 실습 |
|--|--|---|
| 환경운동 바로알기 | 활동가 역량배양 | 비영리 환경운동기획 |
| 환경 분야 공익활동가가 되기 위해 비영리 환경운동 분야에 대해 자세히 알아보는 시간 | 기획안 작성하기, 편당하기, 사업 홍보하기 등 비영리 활동가가 꼭 알아야 할 실무 과정을 배우는 시간 | 전문가 멘토링 및 코칭, 현장탐방 등 팀별로 기획안을 작성하고 발표해보는 시간 |

커리큘럼

| 회기 | 구분 | 일시 | 주제 | 세부 교육 내용 | 강연자 |
|----|---------------|-----------|-----------|--|--|
| 1 | [1] 환경운동 바로알기 | 12/7 (금) | 환경운동 이해 | 풀씨 아카데미 1기 입학식 | 더나은미래 |
| | | | | 풀씨 키노트 #1 재단 소개와 비영리 운동의 비전 | 장재연 이사장님 (숲과나눔) |
| | | | | 풀씨 키노트 #2 청년환경운동의 새물결 | 구도완 소장 (환경사회연구소) |
| 2 | | 12/14 (금) | 환경운동 마음짓기 | 기후위기 시대, NGO 활동가의 역할 | 오기출 사무총장 (푸른아시아) |
| | | | | 청년에게 미래가 있다 글로벌 에코리더, UN 청소년 환경 총회 이야기 | 하지원 대표 (에코맘 코리아) |
| 3 | | 12/20 (목) | 역동의 현장으로 | 현장 방문 '활동가 꿈을 키우자' | 최준호 사무총장 이지연 국장 신재은 국장 (환경운동연합) |
| | | | | 활동가의 삶 | |

| | | | | | | |
|-------------|-------------|-----------------------|--|------------------------------------|---|---|
| 4-5 | [2] 활동역량 배양 | 1/4 (금) | 프로젝트 팀빌딩 One Day Workshop | 풀씨 자원 사업의 의미와 풀꽃 그리고 풀숲 | 숲과나눔 기획팀 | |
| | | | | 디자인씽킹으로 발견하는 팀구성·미션·목표와 핵심가치 설계 | 최송일 대표 (와우디랩 디자인씽킹연구소) | |
| | | 1/11 (금) | 프로젝트 기획/실행 | 아젠다 발굴과 이슈레이징 캠페인 기획과 운영 | 배민지 대표 (제로마켓) | |
| | | | | 실전 기획 아이템 발굴과 운영 프로세스 | 조상래 부사장 (언더독스 스쿨) | |
| 1/18 (금) | | 프로젝트 홍보 | 홍보 포인트 특강 #1 뉴미디어 새로운 홍보 콘셉 | 김철환 소장 (적정마케팅연구소) | | |
| | | | 홍보 포인트 특강 #2 브랜드 가치 확산, collective Impact | 박원정 부장 (러쉬 코리아) | | |
| 1/25 (금) | | 프로젝트 펀딩 | 펀딩 포인트 특강 #1 모금 A to Z 그리고 노하우 | 김종욱 마케팅 이사 (휴먼트리) | | |
| | | | 펀딩 포인트 특강 #2 지속가능 파트너십 유치를 위한 펀딩 | 김도영 대표 (CSR포럼) | | |
| 9 | | [3] NPO 환경운 동기 획 및 실행 | 2/8 (금) | 프로젝트 코칭 '선배님, 함께 고민해요' | 피칭데이 사전 멘토링 및 코칭 | 배민지 대표 (제로마켓) 박미현 대표 (터치포장) 홍수열 소장 (자원순환사회 경제연구소) |
| 10-11 | | | 2/15 (금) | 풀씨 현장탐방 | 풀씨 아카데미 10팀, 스스로 찾아가는 현장! 과정생들이 자발적으로 현장을 찾아간다 | 서울새활용플라자 도시광산 SR센터 |
| 12 | | | 2/22 (금) | 특강 및 수료식 '끝은 또 다른 시작' | 따뜻한 과학기술 이야기 | 윤제용 원장 (한국환경정책 평가연구원) |
| 프로젝트 피칭데이 | | | | | | |

* 4-5 와 10-11 회기는 2강 일정을 붙여 원데이 워크숍 방식 진행

추진 일정

| 모집 | 서류전형 | 면접전형 | 최종선발 |
|-------------------|----------------------|---------------|-----------|
| 18.10.30.~11.25. | 18.11.26.~12.03. | 18.11.29. | 18.12.03. |
| 교육기간 | 수료식 | 후속활동기간 | |
| 18.12.7.~19.2.22. | 19.2.22. 14:00~18:00 | 19.3.1.~5.31. | |



사업성과

수강생 수 : 수강 24명, 수료 21명

| 성별 | | 연령 | | 지역 | |
|-----|-----|-------|------------|-------|-------|
| 여 | 남 | 대학생 | 일반(활동가 포함) | 수도권 | 수도권 외 |
| 18 | 6 | 15 | 9 | 23 | 1 |
| 75% | 25% | 62.5% | 37.5% | 95.8% | 4.2% |

프로젝트팀 구성

| 팀명 | 프로젝트명 |
|-----------------|---|
| 그리너리 | 버려지는 것에 예쁨과 실용성을 더하다! 세상에 이런 아이템은 없었다. 나만의 에코잇템 '캡슐리브+카드지갑' |
| 공치(공초를 치우는 사람들) | 담배공초 무단투기를 줄이고, 공초를 재활용하여 환경과 보건을 보호한다. |
| 띠ings! | 버려지는 띠지에 대한 활용법을 공유해, 무분별하게 버려지는 띠지 문화에 변화를 가지고 온다. |
| 슬로우엔드 | 산호초를 되살리기 위해 SNS 홍보를 통하여 사람들의 인식을 제고하고 기금을 마련한다. |
| Walker | 주택가 무단투기 방지를 위한 3가지 디자인의 분리수거함 시범 설치하고 분리수거함 주변에 화단을 설치한다. |
| 페이퍼싸이클 | 분리배출 되지 못하는 종이컵을 수거함과 홍보 캠페인으로 수거하여 재활용한다. |
| 플쓰제로 | 해양쓰레기의 주원인인 플라스틱의 불필요한 사용을 줄여 플라스틱 없는 깨끗한 해양을 만들어간다. |

평가 및 개선점

설문 조사

1) 목적

'풀씨 아카데미 1기' 강의에 대한 수강생들의 만족도, 의견 등을 파악하여 향후 강의 기획 및 구성에 참고

2) 조사방법

매 강의 후 구글 설문지를 바탕으로 1기 수강생들에게 온라인 설문 조사 실시

3) 결과

총 12회차 강의평가 평점 : 4.43/5

| 풀씨 아카데미 1기 프로그램에 만족하십니까?(전체 응답 21명) | |
|-------------------------------------|------------|
| 매우 만족한다 | 8명(38.1%) |
| 만족한다 | 12명(57.1%) |
| 보통이다 | 1명(4.8%) |
| 만족하지 않는다 | 0명 |

| 프로그램 전반에 걸쳐, 특별히 보안을 원하는 부분은 무엇인가요? (전체 응답 21명) | |
|---|----|
| 수강생들 간의 네트워크를 형성할 수 있는 시간(행사) 필요 | 9명 |
| 강의비용 줄이고 활동비용 늘리기를 원함 | 3명 |
| 없음 | 3명 |
| 팀 빌딩이 성급하게 이루어졌음(사전공지 필요) | 2명 |
| 수업 끝나는 시간이 퇴근시간과 맞물려 힘들었음 | 1명 |
| 매 회차마다 PPT를 종이로 뽑는 것(환경문제 발생) | 1명 |

자체평가

1) 평가

(1) 모집

초반 협의 기간이 길어지면서 일정이 늦어져 모집 기간을 연장하는 등 어려움이 있었습니다. 그러나 SNS를 비롯 타겟에 맞춘 홍보를 통해 무리없이 모집을 마치고 선발할 수 있었습니다.

(2) 프로그램

우선 수강생들의 프로그램에 대한 만족도가 대체로 높았던 점은 큰 성과입니다. 학생들이 '환경 분야의 이해와 기획 역량 강화'를 아카데미 프로그램의 가장 큰 장점으로 꼽은 것으로 보아 이론수업을 통한 환경운동에 대한 이해와 실무 기획 수업을 통한 기획력 강화 모두 잘 이루어진 것으로 보입니다.



2) 개선점

향후 다양한 채널을 통해 프로그램을 알릴 수 있도록 충분한 홍보 기간을 확보해야 할 것입니다. 아울러 대학생들의 많은 참여를 위해 학사일정이 겹치지 않도록 일정을 조절해 배려할 필요가 있습니다.

수강생 간 네트워킹을 목적으로 하는 활동을 기획해 친목을 도모하는 기회를 늘려가야 할 것입니다. 아카데미 수료생과 풀씨·풀꽃·풀숲 활동가와의 만남도 기획하여 교류를 활성화 한다면 시너지가 있을 것으로 기대됩니다.

이해관계자 인터뷰

이동형

조선일보 더 나은미래 센터장



풀씨 아카데미는 환경 분야 공익 활동가 양성 프로그램으로 전문가 멘토링과 코칭, 현장탐방을 통한 경험을 쌓을 수 있는 것이 장점입니다. 스스로 낸 아이디어를 구체화할 수 있다는 것이 가장 큰 특징이죠. 환경에 관심 갖는 '청년 풀씨'들이 이 전문가 멘토링을 통해 풀꽃을 피우기를 기대합니다. 그 풀꽃들이 모여 풀숲을 이룰 날도 상상해 봅니다.



김차섭

수업 아이디어
생각의 폭 넓히기

전예슬

58

환경 분야 전문 및 환경-인간 상관성에 따라 (2년)

가대, 배석고, 송은경
- 굵아라한 등등에서 등식, 4번
- 사관 잔잔한 밤
- 로제 퀴리나 소하행
- 환경이슈 (이제부터는 풀숲 생태)

김미현

환경에 대해 관심 가지기 다양한 수업과 만나
이러기 위한 생각은 중요한 순간이 되었던 것 같고,
장래 희망에 비추어 생각 방향도 정했다.

최수빈

최수빈

생활속에서 만드는 쓰레기. 환경오염문제를
같이거나 재미로 처리할 수 있는 방법
김다솔 김윤호 김아리

수용기 재사용. 시민지
덕은관점에서 바라보는 해양쓰레기.
이시범 김광섭

어린이들이 많이 다니는 스쿨존
거리 쓰러지기 해결

올바른 재활용 버리기
부기쓰기

59



운영보고

재정보고 / 감사보고 / 의사결정구조

대외커뮤니케이션 / 공간활용

고용현황 및 조직문화 / 환경보호 및 정보보안

재정보고

숲과나눔은 비영리 재단법인으로서 운영 목적에 따라 출연금을 효율적이고 내실 있게 운영·관리합니다

| 수입 | 지출 |
|-----------------|----------------|
| 13,087,791,523원 | 1,153,011,159원 |

| 예산 | 결산 | 집행률 |
|----------------|----------------|-------|
| 1,736,808,400원 | 1,153,011,159원 | 66.3% |

| 사업비 | 운영비 |
|--------------|--------------|
| 309,319,880원 | 843,691,279원 |
| 26.8% | 73.2% |

* 재단 설립년으로 운영비에 설립비 및 기반 시설 마련 비용이 반영되었습니다.

| 구분 | 금액 | 비율 | |
|-----|----------------------------------|--------------|-------|
| 사업비 | 인재양성사업 숲과나눔 인재양성 프로그램 | 9,206,760원* | 3.0% |
| | 대안개발사업 시민아이디어 지원사업, 그린 아고라 | 128,576,970원 | 41.5% |
| | 교육·협력사업 풀씨 아카데미, 문화사업 | 171,536,150원 | 55.5% |
| 총계 | 309,319,880원 | 100% | |

* 2018년도 선발이 2019년도에 집행되기 때문에 2018년도 사업비에는 포함되지 않습니다.

감사보고서

숲과나눔은 공익법인회계기준에 따라 작성한 결산내역과 감사결과를 투명하게 공시합니다

독립된 감사인의 감사보고서

재단법인 숲과나눔 이사회 귀중

2019년 01월 23일

감사의견

우리는 재단법인 숲과나눔(이하 "재단")의 재무제표를 감사하였습니다. 해당 재무제표는 2018년 12월 31일 현재의 재무상태표, 동일로 종료되는 보고기간의 운영성과표 그리고 유의적인 회계정책의 요약을 포함한 재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 재단의 재무제표는 재단의 2018년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 보고기간의 운영성과를 공익법인회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 재단으로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

재무제표에 대한 경영진의 책임

경영진은 재단의 회계규정과 공익법인회계기준에 따라 이 재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이

있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 재무제표를 작성할 때, 재단의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 재단의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 재단의 재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 재무제표를 근거로 하는이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는 :

- 부정이나 오류로 인한 재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.
- 재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을

변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 재단의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.

- 공시를 포함한 재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.



이 감사보고서는 감사보고서일 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 첨부된 재단의 재무제표에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

재무상태표

제 1 기 2018년 12월 31일 현재

(단위 : 원)

| 과 목 | 제 1(당) 기 | |
|---------------|----------------|----------------|
| 자산 | | |
| I. 유동자산 | | 5,138,262,561 |
| (1) 당좌자산 | | 5,138,262,561 |
| 보통예금 | 2,034,780,364 | |
| 정기예금 | 3,000,000,000 | |
| 미수수익 | 101,861,067 | |
| 선납세금 | 1,621,130 | |
| II. 비유동자산 | | 7,348,895,849 |
| (1) 투자자산 | | 6,900,000,000 |
| 장기금융상품 | 6,900,000,000 | |
| (2) 유형자산 | | 244,007,224 |
| 비품 | 59,994,420 | |
| 감가상각누계액 | (5,006,686) | |
| 시설장치 | 203,381,100 | |
| 감가상각누계액 | (14,361,610) | |
| (3) 무형자산 | | 4,588,625 |
| 소프트웨어 | 4,334,825 | |
| 상표권 | 253,800 | |
| (4) 기타비유동자산 | | 200,300,000 |
| 임차보증금 | 200,000,000 | |
| 기타보증금 | 300,000 | |
| 자산총계 | | 12,487,158,410 |
| 부채 | | |
| I. 유동부채 | | 9,384,361 |
| 미지급금 | 3,891,591 | |
| 예수금 | 5,492,770 | |
| II. 고유목적사업준비금 | | 3,680,431 |
| 고유목적사업준비금 | 3,680,431 | |
| 부채총계 | | 13,064,792 |
| 순자산 | | |
| I. 기본금(영구제한) | | 1,000,000,000 |
| 기본재산 | 1,000,000,000 | |
| II. 잉여금(제한없음) | | 11,474,093,618 |
| 잉여차액 | 11,474,093,618 | |
| 순자산총계 | | 12,474,093,618 |
| 부채외순자산총계 | | 12,487,158,410 |

운영성과표

제1기 2018년 7월 4일부터 2018년 12월 31일까지

| 과 목 | 제 1(당) 기 | | | | | | |
|-----------------|----------------|----------------|-------------|---------------|---------------|--------|-------------|
| | 합 계 | 법인운영 | 인재양성사업 | 대인개발사업 | 교육·협력사업 | 공통사업 | 일환건강강센터 |
| I. 사업수익 | 12,078,865,400 | 11,178,865,400 | - | - | - | - | 900,000,000 |
| (1) 후원금수입 | 978,865,400 | 78,865,400 | - | - | - | - | 900,000,000 |
| 단체(기업) | 978,865,400 | 78,865,400 | - | - | - | - | 900,000,000 |
| (2) 출연금수입 | 11,100,000,000 | 11,100,000,000 | - | - | - | - | - |
| 출연금수입 | 11,100,000,000 | 11,100,000,000 | - | - | - | - | - |
| II. 사업비용 | 713,499,671 | 403,902,091 | 9,272,760 | 128,576,970 | 171,747,350 | - | 500 |
| (1) 사업비 | 309,597,080 | - | 9,272,760 | 128,576,970 | 171,747,350 | - | - |
| 1. 인재육성사업비 | 9,272,760 | - | 9,272,760 | - | - | - | - |
| 장학사업운영비 | 9,272,760 | - | 9,272,760 | - | - | - | - |
| 2. 대인개발사업비 | 128,576,970 | - | - | 128,576,970 | - | - | - |
| 토론회·세미나·포럼 등 행사 | 3,200,000 | - | - | 3,200,000 | - | - | - |
| 소규모 아이디어 지원사업 | 121,628,880 | - | - | 121,628,880 | - | - | - |
| 지원사업운영비 | 3,748,090 | - | - | 3,748,090 | - | - | - |
| 3. 협력사업비 | 171,747,350 | - | - | - | 171,747,350 | - | - |
| 지역사회현안해결 협력사업 | 1,500,000 | - | - | - | 1,500,000 | - | - |
| 홍보·교육·정보 등 사업 | 38,387,000 | - | - | - | 38,387,000 | - | - |
| 문화사업 | 127,399,250 | - | - | - | 127,399,250 | - | - |
| 교육문화사업 운영비 | 4,461,100 | - | - | - | 4,461,100 | - | - |
| (2) 운영비 | 403,902,591 | 403,902,091 | - | - | - | - | 500 |
| 1. 인건비 | 124,972,097 | 124,972,097 | - | - | - | - | - |
| 급여 | 114,650,547 | 114,650,547 | - | - | - | - | - |
| 사회보험료 | 10,321,550 | 10,321,550 | - | - | - | - | - |
| 2. 관리운영비 | 278,930,494 | 278,929,994 | - | - | - | - | 500 |
| 홍보행사비 | 32,955,806 | 32,955,806 | - | - | - | - | - |
| 복리후생비 | 7,220,845 | 7,220,845 | - | - | - | - | - |
| 수용비및수수료 | 44,445,947 | 44,445,447 | - | - | - | - | 500 |
| 공공요금 | 2,971,420 | 2,971,420 | - | - | - | - | - |
| 지급입차료 | 44,970,838 | 44,970,838 | - | - | - | - | - |
| 제세공과금 | 87,182,500 | 87,182,500 | - | - | - | - | - |
| 여비교통비 | 4,144,600 | 4,144,600 | - | - | - | - | - |
| 기관운영비 | 10,067,479 | 10,067,479 | - | - | - | - | - |
| 회의비 | 21,988,148 | 21,988,148 | - | - | - | - | - |
| 보험료 | 3,192,340 | 3,192,340 | - | - | - | - | - |
| 감가상각비 | 19,368,296 | 19,368,296 | - | - | - | - | - |
| 무형자산상각비 | 422,275 | 422,275 | - | - | - | - | - |
| III. 사업외수익 | 112,408,320 | 112,390,423 | 1,110 | 2,550 | 1,013 | 13,197 | 27 |
| 이자수익 | 112,406,320 | 112,388,423 | 1,110 | 2,550 | 1,013 | 13,197 | 27 |
| 접수입 | 2,000 | 2,000 | - | - | - | - | - |
| IV. 사업외비용 | 3,680,431 | 3,680,431 | - | - | - | - | - |
| 고유목적사업준비금전입액 | 3,680,431 | 3,680,431 | - | - | - | - | - |
| V. 당기순자산의 증감 | 11,474,093,618 | 10,883,673,301 | (9,271,650) | (128,574,420) | (171,746,337) | 13,197 | 899,999,527 |

감사보고서

재단법인 숲과나눔 이사회 귀중

2019년 1월 14일

본 감사인은 첨부된 (재)숲과나눔의 2018년 12월 31일 현재의 재무상태표와 동일로 종료되는 회계연도의 운영성과표를 감사하였습니다. 이 재무제표를 작성할 책임은 (재)숲과나눔의 경영진에게 있으며 본 감사인의 책임은 동 재무제표에 대하여 감사를 실시하고 이를 근거로 이 재무제표에 대하여 의견을 표명하는데 있습니다.

본 감사인은 회계감사기준 및 절차에서 정한 통상적인 방법을 준용하여 감사를 실시하였습니다. 이 기준은 본 감사인이 재무제표가 중요하게 왜곡표시되지 아니하였다는 것을 합리적으로 확신하도록 감사를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다. 감사는 재무제표상의 금액과 공시내용을 뒷받침하는 감사증거에 대하여 시사의 방법을 적용하여 검증하는 것을 포함하고 있으며, 본 감사인은 수입 및 지출내역에 대한 관련 회계처리 및 증빙 검토, 제반 사업비 지출의 적정성 검토, 기타 필요한 감사 절차 등을 수행하였습니다. 본 감사인이 실시한 감사가 감사의견 표명을 위한 합리적인 근거를 제공하고 있다고 본 감사인은 믿습니다.

본 감사인의 의견으로는 상기 재무제표는 (재)숲과나눔의 2018년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 회계연도의 운영성과를 일반적으로 인정된 회계처리기준에 따라 중요성의 관점에서 적정하게 표시하고 있으며, 제반 사업비 지출은 정관 및 관련 규정에 따라 적정하게 집행된 것으로 판단합니다.

감사 공인회계사 박상철



의사결정구조

숲과나눔은 출연기관과 독립된 이사회에서 주요 운영 안건을 의결합니다

이사회

1차 이사회 (7/10, 21시, 그랜드워커힐 금릉)

재단 운영 규칙 심의 및 승인

출연금 운용 계획 심의 및 승인

2차 이사회 (8/22, 19시, 숲과나눔 회의실)

법인 운영 규정 및 위원회 운영규정 심의 및 승인

강당 및 회의실 사용규정 심의 및 승인

지정기부금단체 신청을 위한 정관 개정

3차 이사회 (10/29, 16시, 숲과나눔 회의실)

위원회 운영 결과 보고(장학위원회, 기획위원회)

추진 사업 보고

일환건강강센터 설립 검토 및 승인, 이에 따른 수익사업 개시 및 사업자등록 신청 승인

회계규정 심의 및 승인

4차 이사회 (12/18)

2019년 사업계획 및 예산안 심의, 승인

위원회

1) 장학위원회

- 석박사 대학원 장학생 선발
- 특정주제연구자, 펠로우십 선발, 관리
- 장학생 육성 프로그램 기획

| 이름 | 소속 및 직책 |
|-----|----------------------|
| 장재연 | 이사장 / 아주대학교 예방의학과 교수 |
| 권호장 | 단국대 예방의학과 교수 |
| 박영숙 | 플레시먼힐러드코리아 대표 |
| 윤충식 | 서울대 보건대학원 교수 |
| 이지현 | (재)숲과나눔 사무처장 |

2) 기획위원회

- 국가·사회적 난제 개발
- 포럼 기획과 운영

| 이름 | 소속 및 직책 |
|-----|----------------------|
| 장재연 | 이사장 / 아주대학교 예방의학과 교수 |
| 구도완 | 환경사회연구소 소장 |
| 김형렬 | 가톨릭대학교 직업환경의학과 교수 |
| 최준호 | 환경운동연합 사무총장 |
| 이지현 | 사무처장 |

3) 과제선정위원회

- 지원 사업의 기획 및 지원 과제 선정 심의
- 과제 성격에 맞게 사업별로 구성하며, 2019년 풀꽃 사업 선정을 위한 과제선정위원회는 아래와 같이 구성

| 이름 | 소속 및 직책 |
|-----|----------------------|
| 장재연 | 이사장 / 아주대학교 예방의학과 교수 |
| 강희영 | 서울시여성가족재단 성평등정책팀 팀장 |
| 권태선 | 환경운동연합 공동대표 |
| 이지훈 | 국민총행복전환포럼 운영위원장 |
| 이지현 | 사무처장 |

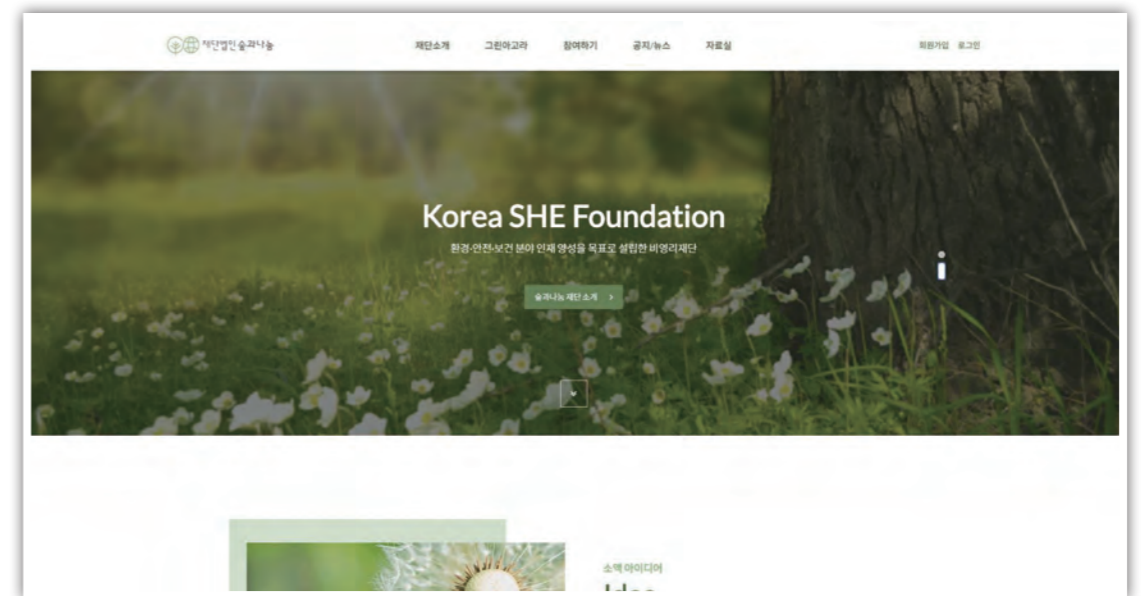
4) 운영위원회

- 이사장, 사무처장 및 직원으로 구성
- 교육, 홍보 사업 기획 및 채택
- 소액 지원사업 채택
- 재단 행사, 세미나 기획 등

대외 커뮤니케이션

재단 이슈의 효과적 확산으로
참여와 소통의 지평을 넓혀갑니다

가. 채널 운영: 일반 대중에 숲과나눔의 정보를 전달하는 공식 미디어 채널 운영





| 구분 | 내용 | 성과 |
|--------------------------------------|--|--|
| 홈페이지 koreashe.org | - 재단의 통일된 이미지 구축 - 사업과 자료의 아카이빙 가능 | 방문자 11,000명 |
| 페이스북 페이지 fb.com/koreashe | - 주요 사업 공지 등 시급한 정보 확산 목적 - 유료 광고 집행으로 일반 대중에게 정보 전달 | 좋아요 843개 팔로우 858명 일 평균 페이지 도달수 1,043회 |
| 네이버 블로그 korea_she.blog.me | - 지원사업 이야기 등 스토리 중심의 콘텐츠 확산 목적 - 뉴스레터 연동, 전문 콘텐츠 업로드로 유입 증대 | 월 평균 조회 수 1,077회 월 평균 방문횟수 696회 |
| 인스타그램 instagram.com/ korea.she | - 사진 등 이미지 중심의 콘텐츠 확산 목적 - 사무처의 일상적인 모습을 전달하여 친근감 유발 | 게시물 21개 팔로워 139명 |
| 유튜브 채널 | - 행사 스케치 영상, 사업 설명회 영상 등 확산 목적 | 최고 조회 수 57회 |

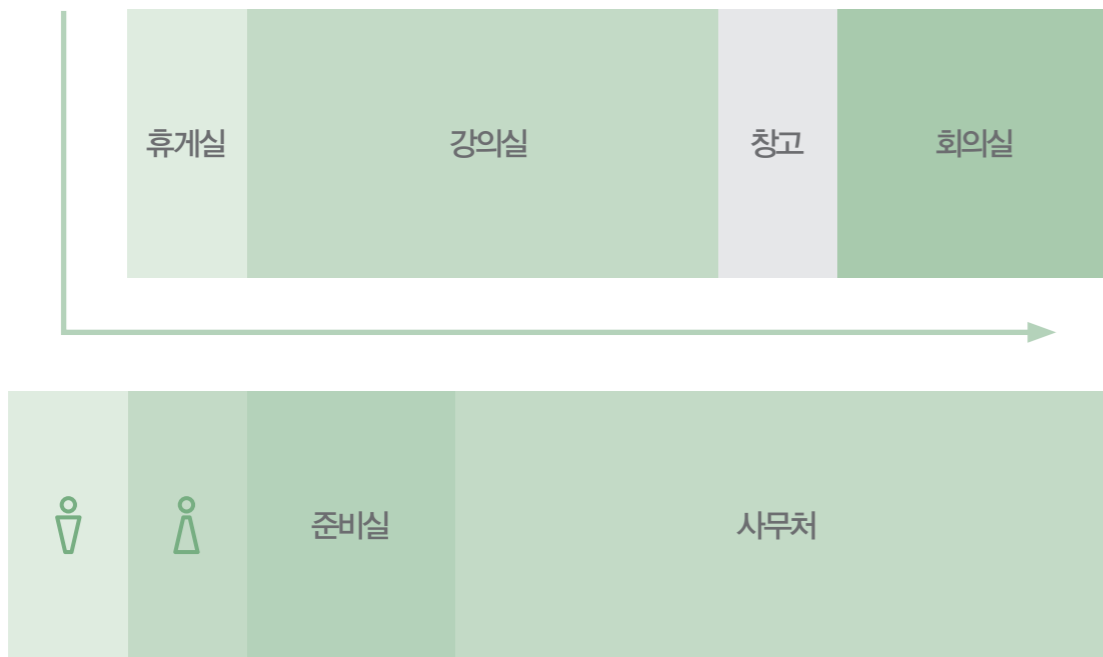
나. 뉴스레터 운영: 분야 관계자 등 재단에 관심이 있는 대상에 정보를 전달하는 매체 운영

| No. | 제목 | 발송일 | 구독자수 | 오픈율 | 클릭률 |
|-----|---------------------------|---------------|------|-------|-------|
| 1 | 드디어 문을 활짝 열었습니다! | 2018. 9. 3. | 463명 | 53.8% | 19.4% |
| 2 | 숲과나눔 지원사업, 드디어 ON AIR | 2018. 10. 4. | 551명 | 43.6% | 11.4% |
| 3 | 변화의 가능성을 품은 씨앗들 | 2018. 11. 12. | 673명 | 46.6% | 16.6% |
| 4 | Good bye 2018, Hello 2019 | 2018. 12. 20. | 725명 | 42.3% | 13.4% |
| 평균 | | | 603명 | 46.6% | 15.2% |



공간활용

재단 유휴공간의 적극적 활용으로
일상적인 논의의 장을 열어갑니다



숲과나눔은 건강하고 생산적인 지식 생태계 구축을 위해 재단의 강당 및 회의실을 환경·안전·보건 분야 인식 제고를 위한 홍보, 교육, 지원 행사 등에 적극 활용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

월별 이용 횟수

| 구분 | 7월 | 8월 | 9월 | 10월 | 11월 | 12월 | 합계 |
|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|
| 내부 | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 | 3 | 13 |
| 외부 | 1 | 6 | 8 | 8 | 5 | 4 | 32 |
| 합계 | 2 | 7 | 14 | 9 | 6 | 7 | 45 |



고용현황 및 조직문화

구성원이 가장 행복한 일터, 숲과나눔 사무처부터 시작합니다

고용현황

| 분류 | 단위 | 2018년 | 2019년 |
|-------|-----|-------|-------|
| 정규직 | 명 | 7 | 7 |
| 계약직 | 명 | 0 | 1 |
| 정규직비율 | 퍼센트 | 100 | 87.5 |
| 여성 | 명 | 5 | 6 |
| 남성 | 명 | 2 | 2 |

소통구조

숲과나눔은 매주 1회 정기회의를 진행하여, 재단 내 일정 및 진행 사항을 서로 공유하고 있습니다. 하지만 구성원 수가 적어 일련의 프로세스 안에서 구성원을 관리하거나 공식적인 고충 처리절차 시스템을 가지고 있지는 않습니다. 현재는 운영이나 활동에 대한 고충이 제기되었을 때 사무처장이 중심이 돼 구성원의 의견을 듣고 개선사항을 합의해나가는 수준입니다. 향후 사무처 직원들의 직무 만족도 조사를 정기적으로 시행하고 고충 처리 프로세스도 구축해 구성원들이 참여하고 보호받을 수 있는 시스템을 만들 예정입니다.

복리후생제도

1) 역량개발비 지원

매월 소정의 역량개발비를 지급하여 종류에 한정을 두지 않고, 운동 및 어학 그리고 다양한 교육 프로그램에 참여 독려로 개인의 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 수영, 발레, 필라테스, 요가와 같은 운동과 영어, 영상제작, 직무개발, 한반도평화와 관련된 강의수강 등 다양한 활동에 참여하여 일과 일상의 균형과 개인의 발전을 이루도록 지원하고 있습니다.

2) 숲과나눔 문화의 날

매월 1회, 문화의 날을 지정하여 영화, 공연, 전시 관람, 유적지 방문과 같이 다양한 종류와 활동을 직원들과 함께 진행하고 있습니다. 단순한 일회성 활동에 그치지 않고, 이를 통해 사회적 문제에 관심을 가지고 함께 고민하고 의견을 교환하는 시간을 갖습니다. 직원 간 커뮤니케이션 활성화를 위한 소통의 장으로도 활용하고 있습니다. 또한, 활동을 통한 직원의 교양과 소양을 키워 업무에 반영할 수 있도록 다양한 활동을 함께 기획하고 있습니다.

3) 교육비 지원

직원 역량 강화는 직원의 성장뿐 아니라 숲과나눔의 동반 성장으로 이어지므로 재단의 사업과 설립목적에 부합하는 과정을 수학하는 직원에게 교육비를 지원하고 있습니다. 직원의 자질 향상 및 잠재능력 개발과 문제해결 능력을 키우고, 업무능률 향상을 위해 교육의 기회를 최대한 보장하고 지원하고자 합니다.



환경보호 및 정보보안

지속가능하고 안전한 사회를 위해
환경보호와 정보보안을 준수합니다

환경보호

숲과나눔은 환경보호에 많은 관심과 노력을 기울이고 있습니다. 재단 내 재활용 분리수거를 철저히 하며 행사 진행 시 일회용품 사용을 지양하는 등 설립 초기부터 만든 환경 보호를 위한 규칙이 큰 어려움 없이 직원들의 생활양식으로 익숙해졌습니다. 또한, 일회용품 사용을 최소화하기 위해 재단 내 공간을 사용하는 외부 단체에도 재단에서 구비해 둔 다회용 식기를 이용할 수 있도록 안내함으로써 함께 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다.



정보보안

숲과나눔은 개인정보 및 저작권 보호를 위해 노력하고 있습니다. 사업수행 시 필요한 개인의 정보를 담은 지원서를 비롯하여 개인정보 수집 시에는 개인정보 수집·제공·활용에 대한 동의를 요청하고 활용 후에는 반드시 폐기합니다. 또한 저작권이 있는 자료는 저작물의 출처를 명시해 저작권이 침해되지 않도록 노력하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 정보관리 관련 교육을 계획하고 진행하여 개인정보 보호에 관한 중요성을 상기하고 있습니다.



미디어 속 숲과나눔

지속가능하고 안전한 사회를 위해
환경보호와 정보보안을 준수합니다

열매·자원 나눠주는 인재 숲 만들 것

2018. 7. 24.(화) 조선일보 더나은미래

지난 4일 공식 출범 '숲과나눔', SK하이닉스가 출연한 비영리 재단
안전·보건·환경 인재 양성이 목표, 모든 곳서 독립돼야 신뢰받아

“인재를 키우는 건 나무를 키우는 것과 같아요. 혼자 우뚝 선 나무는 소용없죠. 다른 나무들과
어우러져 숲을 이뤄야 해요. 자신들이 가진 열매와 자원을 세상에 나눠줄 수 있는 울창한 '인재
숲'을 만드는 게 우리의 미션입니다.”

(재)숲과나눔, 시민 아이디어 공모

2018. 10. 4.(목) 한겨레 서울&

재단법인 숲과나눔이 가정과 일터, 지역사회를 안전하고 지속가능한 곳으로 만들기 위한 시민
아이디어를 공모한다.

일회용 쓰레기, 미세먼지, 안전 인식, 유해 화학물질, 기후변화 피해 등 우리 사회의 다양한
환경·안전 문제를 해결할 수 있는 아이디어를 제시하고 실천할 수 있는 50개 팀을 선정한다.
선정된 팀에게는 최대 300만 원을 지원한다. 개인 또는 단체로 참가할 수 있다. 공모 마감 시간은
14일 밤 11시다. 숲과나눔 누리집(koreashe.org)에서 참가하면 된다.

'숲과나눔' 재단, 환경·안전 분야 인재양성... 최대 1억 지원

2018. 10. 15(월) 뉴스

비영리 재단법인 '숲과나눔'이 환경·안전·보건 분야 인재를 발굴하고 양성하는 연구 지원 및 장학 프로그램을 본격 시작한다. 참여 조건에 따라 연구비와 생활지원비 등으로 최대 1억 원이 지급될 예정이다.

숲과나눔은 15일 공식 홈페이지를 통해 '인재양성 프로그램' 공고를 내고 서류심사와 심층 면접을 거쳐 장학생 선발에 나선다고 밝혔다. 지난 7월 재단이 공식 출범한 이후 본격적으로 미래 인재 육성에 뛰어 들었다.

건강하고 안전한 '숲과나눔' 키우기

2018. 10. 27(토) 시사IN 제580호

여기 좀 독특한 공익재단이 있다. 반도체를 제조하는 대기업이 재단을 만들자며 350억 원을 내놓았다. 흑여 대기업의 '면피'를 위해 들러리 서는 것이 아닐까. 언뜻 보면 미심쩍지만, 실무자들의 생각은 확고하다. 기업으로부터 철저히 독립된 싱크탱크를 만들겠다는 각오다. 재단의 모든 의사 결정과 운영은 외부 인사로 구성된 위원회와 이사회가 맡는다. 이 공익재단 이름은 '숲과나눔'이다.

숲과나눔, SK하이닉스 지원으로 '일환경건강센터' 설립

2018. 12. 20(목) 아시아경제

재단법인 숲과나눔이 오는 1월 충북 청주에 '일환경건강센터'를 설립한다. 일환경건강센터(이하 건강센터)는 SK하이닉스 협력사 및 청주지역 영세업체의 근로자 건강증진과 안전보건 분야 공익사업 추진을 목적으로 설립된다.

건강센터 설립에는 SK하이닉스가 재원을 지원하며, 청주산업단지 내 S타워에 설립될 예정이다. 이 센터는 반도체 산업 협력업체의 안전·보건·환경(SHE) 문제 해결을 위해 민간 기업 지원으로 설립되는 국내 첫 사례다.

숲과나눔 뉴스레터를 받아보세요!

다양한 사업 소식, 함께하는 사람들의 이야기와 관련
읽을거리를 알차게 담아 전하는 숲과나눔의 뉴스레터를
받아보시려면 QR코드를 찍어보세요.



참여자 한마디



판화가, 환경운동연합 공동대표 이철수
 수많은 난제들을 모두 풀 수는 없을 것이고, 안 풀리는 난제들도 분명 있겠지요. 그럼에도 자치지 않고 우직하게 나아가는 숲과나눔이 되기를 바랍니다.



인재양성 프로그램 장학생 신종연
 각자의 꿈과 목표를 향해 함께 걸어가며 서로서로 힘이 되어주고, 계단이 되어주었으면 좋겠습니다.



풀씨 아카데미 '콩치' 팀 장한나
 환경오염 문제를 단지 해결해야 한다는 생각에서 그치지 않고 문제를 함께 해결해 볼 사람들을 만나고, 팀이 되어 구체적인 이야기를 해볼 수 있어서 좋았습니다.



시민아이디어 지원사업 풀씨 'Strow's' 팀
 풀씨의 실험에 성공과 실패는 없다는 말이 처음에는 굉장히 낯설게 느껴졌어요. 지금은 과정에서의 배움이 저에게 큰 성공이 된 것 같아 매우 뜻깊은 활동이었다고 생각합니다.



풀씨 아카데미 '띠ings' 팀 강성훈
 직접 환경운동 현장에 가보니 더욱 깊이 있는 내용을 알 수 있었고, 활동에 있어 방식도 중요하지만 행동하기 위한 진정성이 중요함을 배웠습니다.



시민아이디어 지원사업 풀씨 '그린플러스 프로젝트' 팀
 사실 프로젝트 초기 단계라 큰 기대 없이 지원했는데 선정되어서 무척 기뻐요. 마치 험난한 여정에 응원군을 얻은 것 같았달까요.



풀씨 아카데미 '그리너리' 팀 김연주
 풀씨 아카데미 덕분에 환경을 더욱 생각하는 계기를 갖게 된 것 같아요. 앞으로 일상에서부터 사소한 환경보호 활동에도 힘써야겠다는 생각이 들었어요.



인재양성 프로그램 장학생 조혜리

초심을 잃지 않고, 사회적 약자를 대변하기 위한 전문가가 될 수 있도록 항상 노력하겠습니다.



시민아이디어 지원사업 풀씨 '2018 자연재해 사진전' 팀

세상을 바꾸려는 작은 풀씨들의 행동들이 조금씩 결실을 맺어가는 과정을 볼 수 있어 부럽기도 하고, 앞으로 아이들의 미래가 어른들의 생각과는 달라질 게 분명하다는 걸 느꼈던 시간이었어요.



인재양성 프로그램 장학생 송승환

나중에는 저와 같은 길을 가고자 하는 사람들에게 숲과나눔처럼 환경·안전·보건분야의 발전을 돕는 사람이 되고 싶습니다.



인재양성 프로그램 연구자 이승주

인재양성 프로그램이라는 좋은 기회를 통해 공동체의 가치 증대에 기여하는 연구자로 성장하고 싶습니다.



시민아이디어 지원사업 풀씨 김기정

'일상'이라는 키워드로, 편하게 이야기할 수 있는 환경커뮤니티가 있었으면 했어요. 숲과나눔의 지원으로 '환경영화, 커피를 만나다'를 열었고 많은 분들이 참여해주셨어요. 너무나 익숙하면서도 신선했던 이야기들이 즐거웠습니다. 우리 안에 이미 답은 있다는 생각이 들었어요.



시민아이디어 지원사업 풀씨 '오렌' 팀

가정과 지역사회를 안전하고 건강하고 지속가능한 곳으로 만드는 활동을 지원한다는 숲과나눔의 취지가 저희 팀의 방향성하고 딱 맞아떨어지더라고요. 선정되고 나서는 아이디어에 공감해주는 분들이 있음에 힘을 얻고 앞으로 더 열심히 해야겠다는 생각이 들었습니다.



시민환경연구소 이사장 윤준하

초심을 유지하는 항심, 항상심(恒常心)으로 나아가는 숲과나눔이 되기를 바랍니다. 우리 사회에 꼭 필요한 품격 있는 재단이 되리라 믿습니다.

재단법인 숲과나눔 연차보고서 2018

Korea Safety Health Environment Foundation
Annual Report 2018

발행처 재단법인 숲과나눔

발행일 2019년 6월 5일

발행인 장재연

사진 함께사는길, Wavefilm, 숲과나눔

주소 (06737) 서울시 서초구 남부순환로 2606 금정빌딩 6층

전화 02-6318-9000

팩스 02-6318-9100

이메일 koreashe@koreashe.org

홈페이지 koreashe.org



(재) 숲과나눔

Korea SHE Foundation



이 책은 FSC® 인증을 받은 친환경 용지와 식물성 콩기름 잉크를 사용하여 친환경 무알콜 인쇄방식으로 제작되었습니다.